

## Etický kódex Detskej organizácie FÉNIX o.z.

Detská organizácia FÉNIX je samostatné, nezávislé, nepolitické, dobrovoľné občianske združenie detí, mládeže a dospelých.

Poslaním organizácie je združovať deti a mládež za účelom ich prípravy na život v spoločnosti, pomáhať ich formovať ako budúcich aktívnych občanov a súčasne vyplňať ich voľný čas zmysluplnou činnosťou. Organizácia podporuje deti so zdravotným a mentálnym postihnutím a deti zo sociálne znevýhodneného prostredia.

Detská organizácia FÉNIX organizuje, podporuje a rozvíja aktivity zamerané na neformálne vzdelávanie detí a mládeže tak, aby sa u nich vytvárali predpoklady na získavanie poznatkov a vedomostí potrebných k realizácii aktívneho občianstva a demokracie, učí deti a mládež aktívne sa zúčastňovať na rozhodovacích procesoch v spoločnosti, na riešení problémov v obci, v meste či v regióne.

Organizácia sa aktívne zapája do podujatí, ktoré podporujú ochranu detí a mládeže pred užívaním drog, návykových látok, pred prejavmi násilia, negatívneho správania a diskriminácie.

### Preambula

Uvedomujúc si svoje postavenie v spoločnosti prijíma Detská organizácia FÉNIX o.z. (*d'alej iba organizácia*) zodpovednosť za svoje konanie a chce byť príkladom pre ostatné detské a mládežnícke organizácie.

Etické konanie má kľúčový význam pre dlhodobé fungovanie organizácie a je prejavom zodpovednosti voči všetkým spolupracujúcim subjektom. Rešpektovanie etiky má súčasne význam pre kultivovanie vzťahov a je na prospech celej spoločnosti.

Dobré meno organizácie a dôvera všetkých zainteresovaných patria k najdôležitejším hodnotám, ktorými organizácia disponuje. Ich ochrana je prioritnou úlohou organizácie a každého jej zamestnanca, člena a dobrovoľníka.

### Poslanie etického kódexu

Etický kódex je jednotným štandardom pravidiel a noriem správania sa zamestnancov, členov a dobrovoľníkov vo vnútri organizácie na všetkých úrovniach a vo vzťahu k externému prostrediu organizácie - k partnerom, predstaviteľom štátnej a verejnej správy, občianskym združeniam, záujmovým skupinám a všetkým občanom Slovenskej republiky.

Organizácia si je vedomá, že pre napĺňanie svojho poslania a cieľov je potrebné vysoko etické správanie organizácie ako takej, jej zamestnancov, členov a dobrovoľníkov, teda etické správanie každého z nás.

### Prečo je kódex potrebný?

#### Etický kódex:

- určuje morálku všetkých zamestnancov, členov, dobrovoľníkov a pre tretie strany určuje normy, ktoré možno od organizácie očakávať,
- odráža záväzkov organizácie voči zákonom platným v Slovenskej republike,
- má za cieľ slúžiť ako sprievodca pre všetkých zamestnancov, členov, dobrovoľníkov v ich každodenných interakciách a rozhodovacích procesoch,
- sa zaoberá zodpovednosťami a ich súladom so zákonmi, najmä poslaním organizácie, jej princípmi a hodnotami, ako spravodlivosť, poctivosť, čestnosť,

dôvera, vzájomný rešpekt a korektnosť ku spolupracujúcim subjektom na všetkých úrovniach,

- je takisto nástrojom na podporovanie diskusie o etike v aktivitách organizácie a na zlepšenie riešenia etických problémov a pochybností týkajúcich sa jej činnosti,
- neobsahuje odpoveď na všetko a nezaobera sa každou etickou záležitosťou, s ktorou sa môžu zamestnanci, členovia a dobrovoľníci stretnúť,
- nie je náhradou za správny úsudok, ani náhradou princípov personalistiky, zamestnaneckých pravidiel a iných platných princípov, pravidiel a nariadení.

## Článok I

### Všeobecné ustanovenia

Detská organizácia je odhodlaná konať vždy v súlade s platnou legislatívou a podľa etických zásad a princípov za účelom uplatnenia najvyšších noriem etiky a profesionality uplatňujúc demokratické princípy svojej činnosti, ktoré sú popísané a schválené delegátmi územných organizácií na valnom zhromaždení.

Etické konanie má kľúčový význam pre dlhodobé fungovanie organizácie a je prejavom zodpovednosti voči všetkým subjektom pracovnoprávných a ďalších vzťahov.

Cieľom organizácie je navodenie etickej atmosféry a to aj prostredníctvom zavedenia a uplatňovania etického kódexu, najmä dodržiavaním zásad a princípov etického správania, vytvorením priaznivých pracovných podmienok a medziľudských vzťahov.

Dobré meno organizácie a dôvera všetkých zainteresovaných patria k najdôležitejším hodnotám, ktorými organizácia disponuje. Ich ochrana je prioritnou úlohou organizácie a každého jej člena.

Dodržiavanie etického kódexu má vplyv na dobré meno organizácie, čo je spojené s jej prosperitou, životaschopnosťou ako aj je na prospech zamestnancom, dobrovoľníkom a ostatným spolupracujúcim subjektom.

Všetci zamestnanci, členovia a dobrovoľníci sú povinní konať v súlade s týmto Etickým kódexom, zachovávať vysoký morálny štandard svojho správania, vytvárať pracovné prostredie dôvery a úcty.

## Článok II

### Ciele Etického kódexu:

- stanoviť pre Detskú organizáciu rámec na vykonávanie etického správania, ktorými sa bude organizácia riadiť tak, aby vyhovel všetkým zákonom a pravidlám vzťahujúcim sa k jej aktivitám,
- uľahčiť všetkým zamestnancom a členom organizácie pochopenie cieľa organizácie, ktorým je vykonávať všetky svoje aktivity etickým spôsobom v súlade so všetkými platnými pravidlami,
- udržiavať a chrániť dobrú povesť organizácie a s ňou spolupracujúcich organizácií na všetkých úrovniach, zamestnancov, ako aj všetkých subjektov, s ktorými organizácia spolupracuje, vrátane spoločenstiev, v ktorých organizácia pôsobí.

### **Článok III Pôsobnosť / Rozsah**

Etický kódex je jedným zo základných dokumentov organizácie. Etický kódex sa vzťahuje sa na všetkých zamestnancov, členov a dobrovoľníkov ako aj na ďalšie fyzické osoby konajúce v mene organizácie.

Povinnosťou všetkých zamestnancov, členov a dobrovoľníkov v akomkoľvek vzťahu je dodržiavať tento Etický kódex, konať v súlade s ním a zároveň aj požadovať všetky spolupracujúce tretie strany, vrátane externých spolupracovníkov, dodávateľov a iných partnerov, aby rešpektovali zásady etického kódexu.

Všetci zamestnanci sú povinní, zachovávať vysoký morálny štandard a vytvárať pracovné prostredie dôvery a úcty.

Každý zamestnanec, člen a dobrovoľník, ako aj každá fyzická osoba, konajúca v mene organizácie musia byť oboznámení s etickým kódexom, čo potvrdia pri prevzatí kódexu podpisom. Porušenie etického kódexu môže mať za následok vyvodenie pracovnoprávných a disciplinárnych opatrení.

### **Článok IV Vzťahy k štátnym a vládnym orgánom, regiónu a spoločnosti**

Organizácia:

- sa zaväzuje poskytovať pravdivé a včasné informácie vo vzťahu k štátnym a vládnym orgánom, miestnym orgánom, regiónu a celej spoločnosti,
- plní všetky podmienky vyplývajúce zo zakladajúcej listiny, rešpektuje zákon a koná len v súlade s platnou legislatívou,
- dbá o transparentnosť všetkých finančných transakcií. Dodržiava všetky zákonné ustanovenia proti praniu špinavých peňazí,
- sa zaväzuje svojimi aktivitami šíriť dobré meno regiónov Slovenska a krajiny,
- ani žiadny jej zamestnanec, člen a dobrovoľník nesmie v krajine používať dotáciu v rámci regrantingu na poskytovanie priamych alebo nepriamych príspevkov politickým stranám, kandidátom alebo skupinám,
- sa zaväzuje prostredníctvom médií poskytovať verejnosti úplné, zrozumiteľné, pravidelné a pravdivé informácie o svojich aktivitách a zámeroch.

### **Článok V Hospodárenie a vzťahy s dodávateľmi tovarov a služieb**

V organizácii pracujeme efektívne, zabezpečujeme primerané využitie finančných a ľudských zdrojov, dbáme o minimalizáciu zbytočných sprievodných nákladov.

V organizácii zabezpečujeme primeranú internú kontrolu rozhodovacích procedúr, finančných a ľudských zdrojov, v súvislosti s tým vykonávame interný monitoring, hodnotíme svoju činnosť a programy.

Vzťahy s dodávateľmi sú založené na vzájomnej dôvere a úcte. Všetky informácie o vzťahoch organizácii a jej dodávateľoch sa považujú za dôverné.

Organizácia sa zaväzuje dodržiavať dohodnuté zmluvné podmienky i termíny platieb. Ak organizácia vplyvom mimoriadnych okolností nemôže splniť dohodnuté požiadavky, vstupuje čo najrýchlejšie do rokovania s partnerom s cieľom hľadania alternatívneho riešenia.

## **Článok VI**

### **Vzťah k životnému prostrediu**

Organizácia vedome dodržiava koncepciu trvalo udržateľného rozvoja v enviromentálnej oblasti a napomáha pri programoch ochrany a tvorby životného prostredia.

Organizácia uvedomujúc si svoj špecifický charakter kladie mimoriadny dôraz vo svojej činnosti na ochranu zdravia a bezpečnosti.

## **Článok VII**

### **Vzťahy pri medzinárodných aktivitách**

Organizácia:

- sa správa zodpovedne v medzinárodných vzťahoch a dodržiava legislatívu platnú v hostiteľských krajinách.
- prispieva v rámci možností k rozvoju hostiteľských a partnerských krajín, rešpektuje ich tradície a kultúru.
- dodržiava Všeobecnú deklaráciu ľudských práv OSN a Dohovor o právach dieťaťa a dbá o uplatňovanie jednotného postupu a dosiahnutie vysokého morálneho štandardu.

## **Článok VII**

### **Vzťahy v organizácii**

V organizácii si vážime každého zamestnanca, člena a dobrovoľníka pracujúceho pre organizáciu, rešpektujeme ich a nediskriminujeme nikoho.

Vzťahy k zamestnancom, členom, dobrovoľníkom, medzi zamestnancami, členmi a dobrovoľníkmi ako i medzi nadriadenými a podriadenými v organizácii sú založené na úcte k dôstojnosti každého človeka a na rešpektovaní základných ľudských práv v duchu Všeobecnej deklarácie ľudských práv OSN.

V organizácii vytvárame podmienky pre otvorené, príjemné a bezpečné pracovisko s rodinnou a priateľskou atmosférou. Od každého zamestnanca, člena, dobrovoľníka sa vyžaduje, aby vytváral atmosféru vzájomnej úcty, dôvery a spolupatričnosti, bez ktorých nemožno spolupracovať a dlhodobo dosahovať vynikajúce výsledky.

V organizácii sa netoleruje žiadne fyzické, psychické alebo sexuálne obťažovanie. V organizácii je neprístupná akákoľvek forma zneužívania, ponižovania, šikanovania a dehonestácie ľudskej osobnosti či diskriminácie.

Každý zamestnanec, člen, dobrovoľník organizácie nesie zodpovednosť za svoje konanie. Mal by sa správať tak, aby neškodil svojim spolupracovníkom, aby im nekomplikoval prácu a nebránil v ich iniciatíve.

Každý, kto si myslí, že môže niečím prispieť k zlepšeniu v ľubovoľnej oblasti organizácie, má právo byť vypočutý.

Organizácia prijíma zamestnancov, členov a dobrovoľníkov a usmerňuje ich kariéru na základe ich predpokladov na danú prácu, bez akejkoľvek rasovej, náboženskej či národnostnej diskriminácie, bez ohľadu na farbu pleti, pohlavie, vek, stav, sexuálnu orientáciu a zdravotnú spôsobilosť.

Organizácia venuje dôslednú pozornosť odbornému a osobnému rozvoju svojich zamestnancov, členov a dobrovoľníkov v súlade so súčasnými a budúcimi potrebami organizácie a trendami v oblasti práce s mládežou a vytvára podmienky na rozvíjanie vedomostí, zručností a schopností svojich zamestnancov, členov a dobrovoľníkov.

Organizácia sa zaväzuje uskutočňovať spravodlivú politiku odmeňovania, bez akejkoľvek diskriminácie. Spôsob odmeňovania má odrážať individuálne výsledky a význam pracovnej pozície vo väzbe na ekonomické možnosti organizácie.

Organizácia sa zaväzuje v prípade rozviazania pracovného pomeru rešpektovať objektívne kritériá a etické normy. Proces musí byť včas oznámený, transparentný vychádzajúci zo základných psychologických poznatkov a nesmie zraňovať dôstojnosť človeka.

Organizácia sa zaväzuje vytvárať zdravé a bezpečné pracovné prostredie. Zamestnanci, členovia, dobrovoľníci sú však povinní rešpektovať všetky bezpečnostné predpisy a dbať, aby neohrozili seba, spolupracovníkov, iné osoby a nespôsobili materiálne škody.

## **11. Článok IX Etika komunikácie**

Organizácia vytvára priestor na slobodné vyjadrenie vlastného názoru každého zamestnanca, člena a dobrovoľníka bez rizika zastrašovania alebo sankcií.

Prostredníctvom webstránok, výročných správ a iných publikácií organizácia poskytuje komukoľvek možnosť zoznámiť sa so štatútom, poslaním, cieľmi, hodnotami, činnosťou, výsledkami práce, hospodárením, finančnými zdrojmi, spolupracujúcimi subjektami a zamestnancami nadácie.

Organizácia propaguje svoju činnosť etickým spôsobom.

### **Ochrana údajov**

Osobné údaje sú veľmi citlivé informácie a ako také musia byť chránené pred zneužitím.

Organizácia si uvedomuje vysokú citlivosť dát našich zamestnancov, členov, dobrovoľníkov a detí a mládeže a chránime tieto údaje pred ich neoprávneným použitím. Interné opatrenia organizácie sa snažia zaručiť čo najvyššiu úroveň ochrany dát na všetkých úrovniach organizácie.