

Strategický plán

Detskej organizácie FÉNIX, o.z.

na obdobie 2021 – 2025



OBSAH

1. **Úvod**
2. **Charakteristika organizácie**
3. **Naša vízia**
4. **Naše hodnoty**
5. **Tvorba strategického plánu, východiská a zdroje**
6. **Analýza potrieb**
7. **Swot analýza**
8. **Priority a zámer**
9. **Strategické ciele organizácie na obdobie 2021 - 2025**

Úvod

„Je to už 30 rokov zážitkov, príbehov, ktoré si do svojho života nesú Fénixáci v batohoch.“

V rukách držíte Strategický plán Detskej organizácie Fénix, o.z. na nové obdobie 2021-2025. Skúsení, s 30-tkou na krku vstupujeme do nového obdobia, do pokračovania našej misie, do nových výziev, zážitkov, vízií a nápadov ako kvalitne vyplňať voľný čas deťom a mladým ľuďom, rozvíjať ich vedomosti, zručnosti a formovať postoje prostredníctvom neformálneho vzdelávania, tak aby sme reagovali na ich záujmy, potreby a neustále meniacu sa spoločnosť. Napredovali!

Proces a príprava strategického plánu prebiehali v spolupráci s dobrovoľníkmi, pracovníkmi s mládežou z celého Slovenska, z diskusií na štyroch Veľkých výmenách skúsenosti v roku 2018, 2019, 2020, 2021, z výstupov našich aktivít aj z evalvácií od detí a mladých ľudí počas našich projektov a programov – Zdravie nie je kliše, Parti projekt, Celoslovenské stretnutie Fénixákov, Detská konferencia, Mládežnícka konferencia Idem do toho, Dialógy s mládežou a strategického dotazníku od dobrovoľníkov, pracovníkov s mládežou.

V strategickom pláne by sme radi predstavili naše krátkodobé a dlhodobé ciele na obdobie 1-3 rokov. Ide o živý dokument, ktorý reaguje na priority, potreby, zmeny a podmienky za akých môžeme naplňat' našu víziu a stratégiu. Podľa toho bude pripravovaný a aktualizovaný akčný plán.

Každý rok k nám pribúdajú noví členovia z radov detí, ale aj dospelých. Naša činnosť sa rozšírila do 31 okresov a do všetkých krajov Slovenska. Dúfame, že v tomto trende bude Detská organizácia Fénix, o.z. môcť pokračovať aj vďaka práci dobrovoľníkov a dobrovoľníčok.

S každým dieťaťom, mladým človekom, s každým dobrovoľníkom a dobrovoľníčkou počítame, a preto sú aj ich názory pre nás dôležité, sú súčasťou pri pokračovaní v našej ceste, pri tvorbe nášho strategického plánu.

Charakteristika organizácie

Detská organizácia Fénix, o.z. je celoslovensky pôsobiacou organizáciou. Máme 7522 členov pôsobiacich v 47 základných organizáciách (ZO) po celom Slovensku. Základné organizácie pôsobia v mestách, obciach a komunitách. Pravidelné aktivity sa realizujú na regionálnej úrovni v základných kolektívoch, ktoré sú vedené dobrovoľníkmi z radov mladých lídrov a pracovníkov s mládežou. Detská organizácia FÉNIX, o.z. pôsobí predovšetkým na Slovensku, ale vďaka spolupráci so zahraničnými partnermi jej činnosť presahuje územie Slovenska.

Vo svojej činnosti sa zameriavame na celoročnú prácu s deťmi a mládežou, rozvíjanie sociálnych, životných kompetencií, osobnostný rozvoj prostredníctvom neformálneho vzdelávania, dobrovoľnícku prácu a prepájanie formálneho a neformálneho vzdelávania. Svojich členov vedieme k aktívnej participácii, k angažovanosti, k všímavosti na komunitnej, regionálnej aj medzinárodnej úrovni. Za týmto účelom spolupracujeme so školami, obecnými, mestskými úradmi, detskými a mládežníckymi parlamentmi a so slovenskými aj medzinárodnými organizáciami. Prostredníctvom projektov a aktivít vytvárame deťom a mladým ľuďom priestor pre aktívne trávenie voľného času s cieľom rozšíriť ich vnímanie a kompetencie, ktoré im budú prospešné v ich budúcom osobnom aj pracovnom živote.

Jednou z najdôležitejších súčastí tímu a srdcom organizácie sú dobrovoľníci, ktorí venujú svoj voľný čas na to, aby vyplnili zmysluplne voľný čas deťom a mladým ľuďom. Dobrovoľnícky tím je zložený zo študentov vysokých škôl, pedagógov, pracovníkov s mládežou.

Naša vízia

Vytvárať spoločne stabilnú, modernú celoslovenskú mládežnícku organizáciu, ktorá napreduje, reaguje na potreby, trendy, témy všetkých detí a mladých ľudí bez rozdielov. Vo svojich projektoch a výchovno-vzdelávacích programoch vytvára príležitosti pre aktívne trávenie voľného času a podporuje získanie potrebných kompetencií pre život detí, mladých ľudí a ich aktívnu participáciu. Má vytvorený program pre podporu a motiváciu dobrovoľníkov.

A thick, bright yellow wavy line runs vertically along the left side of the slide, starting from the top and extending to the bottom. It has a soft, irregular, wave-like shape, resembling a stylized flame or a drop of paint.

Programy Detskej organizácie Fénix, o.z. sú zamerané tak, aby prispievali k napĺňaniu vízie Stratégie pre SR, aby každý mladý človek:

- konal udržateľne, morálne a zodpovedne,
- mal kľúčové kompetencie potrebné pre život,
- bol aktívnou súčasťou komunity,
- myslel kriticky a kreatívne,
- poznal svoje práva,
- dbal na svoje fyzické a psychické zdravie.

Naše hodnoty

Členom Detskej organizácie Fénix, o.z. sa môže stať každé dieťa, mladý človek a dospelý, ktorý súhlasí so Stanovami a programovým vyhlásením Detskej organizácie Fénix, o.z. a chce sa podieľať na činnosti Detskej organizácie Fénix, o.z.. Povinnosťou členov je dodržiavať Stanovy a Programové vyhlásenie Detskej organizácie Fénix, o.z. a riadiť zásadami člena Detskej organizácie Fénix, o.z..

Organizácia funguje na demokratických princípoch a jej členov spája spoločné úsilie o skvalitnenie života detí, mládeže a mladých ľudí na Slovensku. K charakteristickým črtám tohto úsilia patrí aktivizácia cieľových skupín vo voľnom čase za účelom doplnkového výchovno-vzdelávacieho pôsobenia, so zapojením vrstovníkov s odlišným etnickým, kultúrnym a sociálnym zázemím.

Hodnoty členov Detskej organizácie Fénix, o.z.:

- PRAVDA - hovorím a ctím si pravdu a česť mi je nadovšetko.
- PRACOVITOSŤ - vážim si prácu svoju i prácu iných.
- PRIATEĽSTVO - som priateľom všetkých ľudí.
- POZNANIE - chcem sa učiť, veľa vedieť, kriticky myslieť.
- PRÍRODA - chránim prírodu a učím sa v nej žiť.
- DOBROČINNOSŤ - nezištne pomáhám všetkým, čo sú v núdzi.
- PATRIOTIZMUS - som verný svojmu národu a som hrdý, že žijem na Slovensku.
- REŠPEKTOVANIE A TOLERANCIA – rešpektujem názor iných, aj keď sa nezhoduje s mojim a tolerujem spôsoby a správanie druhých, v prípade, že nazasahuje do mojich práv.
- NEFORMÁLNOSŤ- učiť sa a vzdelávať sa môžem, nie musím.
- TÍMOVOSŤ – som tímový hráč.

Tvorba strategického plánu, východiská a zdroje

V analýze potrieb pre nasledujúce obdobie vychádzame z evalvací v Detskej organizácii Fénix, o.z., z hodnotení vedúcich základných kolektívov, štatistík zo systému Te-pee a z vyhodnotenia strategického plánu a výsledkov pre obdobie 2017-2020.



Zdrojom z ktorého vychádzame pre naše ďalšie analýzy, stanovenie cieľov a nastavenie našej stratégie sú :

- Analýza potrieb mladých ľudí - Kritériá pre posudzovanie kvality práce s mládežou
- Stratégia Európskej Únie pre mládež 2019-2027
- Štandardy kvality organizácií a neformálnych skupín pracujúcich s mládežou
- Správa z prieskumu - Kvality práce s mládežou na Slovensku, 2019, Jana Miháliková a kol.
- Novo vynárajúce sa potreby detí na Slovensku, štúdia, Inovačný prístup k profesionalizácii práce s deťmi, NDS

Situačná analýza organizácie

Analýza prostredia

Z údajov k 31.12.2019 zo systému Tee- pee.

DO FÉNIX pôsobí v 30 okresoch, vo všetkých krajocho na Slovensku. Najväčšie zastúpenie máme na strednom a východnom Slovensku. Celkovo má DO FÉNIX 7522 členov, z toho skupinu detí, mladých ľudí do 30 rokov tvorí 6908 členov.

Podstatnú časť našej členskej základne tvoria deti a mladí ľudia na základných a stredných školách.

Detí, mladých ľudí do 14 rokov je 4742

Mladých ľudí vo veku 15-17 rokov je 1400

V roku 2019 sme rozšírili členskú základňu o mladých ľudí nad 15 rokov. Vznikli 4 nové základné organizácie s členmi nad 15 rokov.

Pracujeme s deťmi a mládežou bez rozdielov. Máme Základné organizácie, v ktorých prevažnú časť členov tvoria deti a mladí ľudia zo sociálne znevýhodneného prostredia alebo z marginalizovaných skupín.

Detí a mladých ľudí z nedostatkom príležitostí (sociálne a kultúrne prekážky) je 602

Detí a mladých ľudí z nedostatkom príležitostí (ekonomické prekážky) je 667

Počet členov s nedostatkom príležitostí (vzdelanostné prekážky) je 140

Počet členov s nedostatkom príležitostí (geografické prekážky) je 701

Detí z nedostatkom príležitostí (zdravotné prekážky) je 55

Srdcom organizácie sú dobrovoľníci – pracovníci z mládežou. Z personálneho hľadiska máme k dispozícii pre prácu s mládežou 592 dobrovoľníkov a dobrovoľníčok. Dobrovoľníci a pracovníci s mládežou sú vo väčšine z radov pedagógov. Aktívni v organizácii sú aj mladí vedúci, mládežnícki vedúci – študenti. Mladých ľudí vo veku 18-30 rokov je 766 z nich veľa pôsobí ako mládežnícki vedúci.

Detská organizácia Fénix, o.z. nedisponuje vlastným hmotným majetkom: vlastnými kancelárskymi priestormi, vlastné pobytovými zariadeniami, klubovňami. Priestory si prenajíma.

Pravidelná činnosť Detskej organizácie Fénix, o.z. sa realizuje v priestoroch škôl, miestnych klubovniach, ktoré máme k dispozícii na základe zmluvy o spolupráci so školou, obcou/ mestom

Na podujatia a projekty je potrebné prenajímať priestory- pobytové zariadenia od komerčných poskytovateľov.

Detská organizácia Fénix, o.z. aktívne spolupracuje so školami, mestami, obcami, inými lokálnymi organizáciami s cieľom zapájať deti a mladých ľudí do aktívnej participácie a realizovať prospešné podujatie pre mládež. Detská organizácia Fénix, o.z. spolupracuje s mestami, obcami a inými organizáciami s cieľom rozvíjať aktívnu participáciu a spoluprácu v oblasti mládeže.

Situačná analýza organizácie

Analýza stavu

Pravidelná činnosť Detskej organizácie Fénix, o.z. ako i podujatia a projekty vychádzajú z výchovno-vzdelávacieho programu a stratégie pre mládež, z prioritných oblastí na ktoré sa zameriava činnosť Detskej organizácie Fénix, o.z., prepájanie formálneho a neformálneho vzdelávania, dobrovoľníctvo, participácia a zdravie a zdravý životný štýl.



Každoročne organizujeme podujatia:

- Celoslovenské stretnutie FÉNIXÁKOV.
- Detská konferencia.
- Mládežnícka konferencia.
- Veľká výmena skúsenosti.
- Vzdelávacie programy pre dobrovoľníkov, mladých vedúcich, pracovníkov s mládežou, mládežníckych vedúcich.
- Medzinárodné školenia a mládežnícke výmeny v programe Erasmus + .
- Spustili sme projekt zameraný na participáciu mladých ľudí- PARTI projekt.



Realizujeme programy:

- Zdravie nie je klišé.
- Radšej potrební ako spotrební.
- Magická 8 – rozvoj kľúčových kompetencií.
- Tematické etapové hry zamerané na získavanie informácií a zručností hravou formou.
- Zapájanie sa každoročne do programu DOfE

Počet aktivít pravidelnej systematickej činnosti (počet ZK, ktoré sa stretávajú počas roka aspoň 1x za týždeň).	16668 aktivít
Vzdelávacie podujatia pre radových členov žiadateľa, pre vedúcich základných zložiek žiadateľa, pre pracovníkov/dobrovoľníkov.	308 podujatí/ 5214 účastníkov
Jednodňové podujatia pre deti a mládež za rok.	308 podujatí/ 5214 účastníkov
Viacdňové podujatia pre deti a mládež.	308 podujatí/ 5214 účastníkov
Informačné aktivity (kampane, festivaly aktivít a pod.).	121 podujatí/ 17506 účastníkov
Počet vydaných metodických publikácií v období 2017-2020	21 titulov



Analýza potrieb

Pri analýze potrieb nás zaujíma hlas detí, mladých ľudí z DO FÉNIX

- Vyhodnocujeme hodnotiace dotazníky vedúcich ZO
- naše projekty a podujatia - Parti projekt (participácia mladých ľudí vo svojom okolí, 7 ZO, cca 400 detí, mladých ľudí)
- Štruktúrovaný dialóg (2018- 695 mladých ľudí)
- Európsky dialóg s mládežou
- Zdravie nie je kliše, HBSC štúdiu + projekt Detskej organizácie Fénix, o.z.(1365, 13 ZO)
- výskum Hodnoty mladých

Na jednom z našich najväčších podujatí – Celoslovenské stretnutie Fénixákov a Detská konferencia realizujeme evalváciu zameranú na zisťovanie názorov detí, mladých ľudí. Každoročne sa Celoslovenského podujatia zúčastňuje okolo 120 detí a mladých ľudí.

Každoročne prostredníctvom dotazníku vyhodnocujeme napĺňanie stratégie na ZO. Strategický plán Detskej organizácie Fénix, o.z. reaguje na potreby detí, mládeže a dobrovoľníkov:

Počas rokov 2017- 2020 sme každoročne zisťovali o aké témy majú deti a mladí ľudia záujem, do akých projektov by sa v budúcnosti mali záujem zapájať, čo pokladajú za dôležité. Nášho prieskumu sa zúčastnili deti a mladí ľudia vo veku 12- 18 rokov (najpočetnejšia cieľová skupina) Do aktivít a projektov, kde sa zisťovali tieto údaje sa zapojilo viac ako 1650 detí a mladých ľudí.



Prioritnými témami pre mládež sú:

- zdravie a zdravý životný štýl
- ekológia, udržateľnosť, naše životné prostredie
- závislosti
- technológie a ich používanie, sociálne siete
- ľudské vzťahy
- participácia pre mladých
- cestovanie
- problémy v živote detí, šikana
- ako trávime voľný čas (šport, hudba, tanec)
- zaujímavé povolania a ľudia
- inšpiratívni mladí ľudia a ich projekty

Mladí ľudia majú potrebu participovať, mať zodpovednosti, potrebujú priestor, kde sa môžu stretávať, realizovať, príležitosť cestovať, spoznávať nových ľudí, priestor pre aktivity a hry.

Mladí ľudia pokladajú za podstatné ovládať cudzie jazyky. Vnímajú ako problém, že na školách nie je vzdelávanie v oblasti cudzích jazykov na dostatočnej úrovni. Prívrátili by viac dostupných výmenných vzdelávacích pobytov. Podľa ich názoru by sa naučili lepšie komunikovať, nadviazali by nové priateľstvá, mali by možnosť spoznať kultúru.

Druhou dôležitou témou sú technológie, digitálne zručnosti, komunikácia, všeobecný prehľad. Za dôležitú pokladajú aj vedu a výskum, inovácie.

Z výstupov HBSC štúdie: „Každý piaty školák sa ľahšie zdôveruje so svojim prežívaním v online priestore ako pri osobnom stretnutí a 40% školákov vo veku 13 a 15 rokov sa priznalo, že používa mobil, aby sa cítili lepšie, keď im je nanič. Moderné technológie a sociálne siete sa stali základnou potrebou dospievajúcich, ale zároveň sú nástrojom uspokojovania základných potrieb ako sú interakcia s blízkymi a rovesníkmi, aktivity voľného času (počúvanie hudby, čítanie, pozeranie filmov, hranie hier), vyhľadávanie informácií, učenie a sebarozvoj“.

Zaujímajú sa o témy budúcnosti, aké zručnosti budú potrebovať. Zaujímalo ich aké majú možnosti a príležitosti. Radi by cestovali, spoznávali krajiny. Viac ako polovica účastníkov štruktúrovaného dialógu v roku 2018 sa vyjadrila, že by chceli odísť aspoň na nejaký čas zo Slovenska.



V HBSC štúdii prezentovali, že pociťujú generačné rozdiely:

- „Sme iní, lebo vyrastáme v modernejšej dobe kde sú dotykové telefóny, ktoré nemali. My už inak rozmýšľame“. (dievča, 14 rokov)
- „Naša generácia je „digitálna“. Generácia v ktorej som sa narodila sa líši tým, že viac žije v online svete ako v normálnom to znamená, veľa času strávime na sociálnych sieťach. Na rozdiel od starších generácií lepšie chápeme počítačom, mobilom, tabletom a mnohým ďalším“. (dievča, 12 rokov)

Páčilo sa im vyjadriť svoj názor, to, že majú priestor povedať, čo si myslia, aký je ich postoj. Najväčšiu potrebu cítia v oblasti lepšieho vzdelávania, viac praktických predmetov, kvalitnejšia výučba cudzích jazykov, privítali by viac neformálneho vzdelávania, projektov, priestoru na stretávanie

V rámci tejto cieľovej skupiny sú aj mladí ľudia, ktorí sú pasívni, prejavujú nezáujem, nevedia si nájsť aktivity, ktoré by ich zaujímali.

Privítali by viac programov, voľno časových aktivít na vidieku, viac organizácií pôsobiacich na vidieku, lepšiu občiansku vybavenosť, prístup k veci, záujem miest a obcí o mladých ľudí, príležitosti tam, kde žijú.

U detí a mladých ľudí vzrastá potreba športových aktivít, aktivít zameraných na zdravie a zdravý životný štýl. Prejavuje sa to aj počas podujatí v Detskej organizácii Fénix, o.z..

„Viac ako polovica školákov a školáčok má nízku funkčnú zdatnosť (Ruffierov index), pričom iba pätina školákov má vysokú úroveň funkčnej zdatnosti. „Tieto alarmujúce zistenia naznačujú potrebu aplikovania účinných stratégií a intervencií zameraných na podporu pravidelnej fyzickej aktivity “(HBSC štúdia, 2019)

Analýza potrieb vychádza z celoslovenských prieskumov- Správa o mládeži, výskumov Nadácie pre deti Slovenska – Kvalita práce s deťmi a mládežou a predovšetkým z našich výstupov na ktoré sa budeme sústrediť aj nižšie.

**Zdroj: HBSC štúdia, Sociálne determinanty zdravia školákov, 2017/2018*



Swot analýza

Silné stránky:

- Stabilná a moderná organizácia medzi mládežníckymi organizáciami na Slovensku so všeobecným zameraním, prístupná deťom, mladým ľuďom, bez rozdielov
- Sieť partnerstiev zameraných na strategické témy, výmenu skúsenosti, prinášanie nových tém, aktivít, podujatí pre mládež.
- Detská organizácia Fénix, o.z. pôsobí v oblasti voľného času a neformálneho vzdelávania detí, mládeže, pracovníkov s mládežou po celom Slovensku v 31 okresoch, vo všetkých krajoch
- Organizácia má vypracovaný neformálny vzdelávací systém/ program, pre svojich členov, poskytuje akreditované vzdelávacie programy

- 
- Detská organizácia Fénix, o.z. má vytvorené programy a projekty zamerané na zdravie, participáciu mládeže, podporu dobrovoľníctva, prepájanie formálneho a neformálneho vzdelávania
 - Detská organizácia Fénix, o.z. aktívne spolupracuje so školami, inými organizáciami, obcami a mestami
 - Detská organizácia Fénix, o.z. má vypracované a do praxe zavedené výchovno-vzdelávacie programy s pestrou ponukou aktivít zamerané na rozvíjanie kompetencií detí a mládeže, pre rôzne vekové kategórie a ich systém vyhodnocovania.
 - V Detskej organizácii Fénix, o.z. fungujú demokratické princípy podľa ktorých sa riadi organizácia.

- 
- Detská organizácia Fénix, o.z. má zabezpečené komunikačné stratégie pre zvyšovanie informovanosti o dianí v organizácii, o príležitostiach, aktivitách, projektoch- web stránka organizácie, sociálne siete- Facebook, Instagram, interný Hermes
 - Organizácia naplňa stratégiu pre mládež SR
 - Organizácia je stabilným partnerom v slovenských a medzinárodných platformách a zapája sa do projektov na celoslovenskej aj medzinárodnej úrovni
 - Detská organizácia Fénix, o.z. má vytvorený regrantingový systém, ktorým prerozdeľuje finančné prostriedky z programu Podpora na základné organizácie na pravidelnú činnosť a podujatia.

Slabé stránky:

- Pokles členskej základne - po skončení školskej dochádzky deti odchádzajú zo ZŠ/SŠ a len malá časť z nich zostáva aktívnych v Detskej organizácii Fénix, o.z.
- Detská organizácia Fénix, o.z. nemá vlastné kancelárske priestory
- Detská organizácia Fénix, o.z. nemá vlastné priestory na činnosť, vyššie náklady
- Aktivity sa často realizujú v školskom prostredí
- Nižšia motivácia dobrovoľníkov zapájať sa do ďalšieho vzdelávania
- Vyšší vek pracovníkov s deťmi a mládežou a vyšší vek dobrovoľníkov
- Na Základných organizáciách (ZO) nie je vytvorený systém nástupníctva, presunu kompetencií (generačné zmeny)
- Náročne vykonávateľná evalvácia podujatí na ZO
- PR organizácie smerom k širšej verejnosti
- Program pre cieľové skupiny vo veku 15-30 rokov
- Počet realizovaných akreditovaných vzdelávaní

Ohrozenia:

- Financovanie organizácie, programov, projektov v oblasti mládežníckej politiky
- Financovanie cez grantové programy, narastá podpora menších komunít, viac komunitných grantov
- Nastavenie podmienok, uznávanie platieb a uchádzanie sa o finančné prostriedky z EÚ fondov
- Stabilná práca dobrovoľníkov
- Legislatívne a politické zmeny
- Slabšia podpora činnosti a podujatí organizácie zo strany miest, obcí, škôl
- Zvyšujúca sa ponuka rôznych voľnočasových aktivít, ohrozenie stabilnej členskej základne
- Administratívna záťaž na dobrovoľníkov
- Oblasť mládeže nebude prioritnou témou v spoločnosti
- Slabá podpora politiky mládeže
- Generačné zmeny
- Spoločenská situácia, ohrozenia/ obmedzenia podujatí mimoriadnymi opatreniami, krízovými situáciami



Príležitosti:

- Príležitosti vytvárať strategické partnerstvá a posilňovať spoluprácu na celoslovenskej aj medzinárodnej úrovni, realizovať projekty s cieľom skvalitňovať svoju činnosť, prinášať nové prístupy, témy
- Prístupné nástroje pre online fundraising
- Sieť partnerských organizácií
- Potreba neformálneho vzdelávania v spoločnosti a uznávanie neformálneho vzdelávania
- Priaznivé zmeny v zákone o mládeži
- Podpora dobrovoľníctva a spoločenské uznanie práce dobrovoľníka
- Narastajúce potreby detí a mladých ľudí na aktívne trávenie voľného času
- Novo vynárajúce sa problémy a potreby detí a mládeže na ktoré je potrebné reagovať



Priority a zámer

Naše prioritné oblasti:

- Podpora aktívneho voľného času detí a mládeže
- Dobrovoľníctvo
- Neformálne vzdelávanie
- Participácia
- Zdravie a zdravý životný štýl

Priortity

Naším zámerom je umožňovať a napomáhať deťom, mladým ľuďom plnohodnotne tráviť voľný čas, rozvíjať svoje kompetencie, podporovať ich rozvoj, zdravý životný štýl, ich angažovanosť a záujem o dianie v spoločnosti v ktorej žijú a reagovať na aktuálne trendy v práci s mládežou.

Byť stabilnou mládežníckou organizáciou s nastavenými a fungujúcimi procesmi, stabilnou členskou základňou a organizáciou, ktorá podporuje prácu dobrovoľníkov.

Strategické ciele organizácie na
obdobie 2021 - 2025

OBLASŤ: ĽUDIA V ORGANIZÁCII

Východisko

Detská organizácia Fénix, o.z. má stabilnú členskú základňu. V roku 2019 sa rozšírila o nové jednotky počas projektu I + I. Je otvorená pre deti, mladých ľudí bez rozdielov. Na základných organizáciách- jednotkách pracujú dobrovoľníci, pracovníci s mládežou. Prioritou sú motivovaní a pravidelne vzdelávaní dobrovoľníci, ktorí pracujú s deťmi a mládežou a tiež mladí ľudia, ktorí majú záujem pracovať ako inštruktori (mladí vedúci) a postupne preberať zodpovednosť na základných organizáciách. Snahou je vytvárať príležitosti pre všetkých členov. Detská organizácia Fénix, o.z. má vytvorené systémy a metodické materiály, podklad k hodnoteniu, zisťovaniu názorov na podporu práce s mládežou, ktoré je potrebné postupne zavádzať do praxe. Zaviedli sme 2 x do roka Veľké výmeny skúsenosti a oceňujeme prácu dobrovoľníkov a dobrovoľníčok na základe smernice o odmeňovaní a každoročne na podujatí FeDoR (Fénixácky Dobrovoľník Roka).



Informačné zdroje Detskej organizácie FÉNIX, o.z.:

- webová stránka,
- interný informačný kanál Hermes posielaný 2 x mesačne cez e-mail,
- sociálne siete- Facebook a Instagram

Kritérium hodnotenia:

Výstupy z Tee- Pee o členskej základni, dobrovoľníkoch , počet ocenených dobrovoľníkov v kalendárnom roku



Kľúčový ukazovateľ:

- Počet vzdelávaní pre dobrovoľníkov a pracovníkov s mládežou
- Členská základňa, Zmluvy s dobrovoľníkmi
- Vznik nových Základných organizácií v nových lokalitách
- Inklúзивné projekty
- Ocenenia dobrovoľníkov

Strategické ciele organizácie na
obdobie 2021 - 2025

**OBLASŤ: CIEĽOVÁ SKUPINA,
ČLENOVIA ORGANIZÁCIE,
ZÁKLADNÉ ORGANIZÁCIE**

V Detskej organizácii Fénix, o.z. pracujeme v zásade s dvoma cieľovými skupinami. Primárnu cieľovú skupinu tvoria deti a mládež, sekundárnu cieľovú skupinu rodičia, verejnosť, samospráva, firmy, ako aj partneri pre realizáciu aktivít.

Čo sa týka primárnej cieľovej skupiny - dlhodobejšie sa nám darí postupné rozširovanie členskej základne z radov žiakov základných škôl. Rozšírili sme členskú základňu o kolektívy detí materských škôl - predškolákov. Detská organizácia Fénix, o.z. dlhodobo pracuje s deťmi z marginalizovaných skupín obyvateľstva. Snažíme sa začleniť hlavne deti, ktoré čelia sociálnym a kultúrnym prekážkam, ekonomickým prekážkam, geografickým a vzdelanostným prekážkam. V členskej základni sa zvýšilo zastúpenie znevýhodnených skupín, najmä detí a mladých ľudí z malých obcí, kultúrne a ekonomicky slabších regiónov, z rómskych a iných etnických menšín a zo sociálne problematických rodín. Vznikla základná organizácia Vranov nad Topľou, ktorá pracuje s deťmi z poruchami autistického spektra.

Na osvieženie členskej základne sme použili nasledovné kroky:

Otvorili sme aktivity organizácie verejnosti a to i na úrovni regiónov. Otvorené podujatia vnímame ako príležitosť k osvetovej činnosti, napríklad v problematike detských práv a ďalej ako možnosť prezentácie organizácie v očiach verejnosti.

Realizovali sme kampaň „Pod' medzi nás“, ktorá aj v minulosti mala veľký ohlas medzi deťmi.

Ide o prezentáciu činnosti prostredníctvom masových podujatí, na ktorých sú deťom prezentované informácie z činnosti základných kolektívov a základných organizácií.

Realizovali sme projekt „I + I“ ktorého zámerom bolo zviditeľnenie a zatraktívnenie organizácie v očiach verejnosti, zároveň je to prostriedok propagácie ideí, ktoré sa snažíme naplňať priamou predmetnou prácou s deťmi.



Projektom „I + I“ sme na jednej strane vytvorili priestor už zabehnutým základným organizáciám ukázať svoju činnosť aj za „zabehnuté“ hranice, dali sme možnosť vytvoriť individuálne i kolektívne partnerstvá pre ďalšie aktivity. Projekt „I + I“ bol postavený na myšlienke rozšíriť pôsobnosť detskej organizácie jednak v regiónoch, v ktorých základné organizácie už pracujú, jednak v okresoch, kde Detská organizácia Fénix, o.z. doposiaľ nepracovala, resp. v minulosti pracovala a jej zložky zanikli. Každá základná organizácia, ktorá sa do projektu zapojila, sa stala uvádzacou základnou organizáciou kolektívu, ktorý priviedla a ktorý by bol schopný vytvoriť samostatne fungujúcu základnú organizáciu za výraznej metodической pomoci uvádzajúcej základnej organizácie.

Naša spolupráca s mestami a obcami pokračovala aj v ostatných rokoch. Detská organizácia Fénix, o.z. je členom miestnej akčnej skupiny MAS Pod Vihorlatom (na rozvoj vidieka) a členom OOCR Horného Zemplína a Horného Šariša. Vedúci základných kolektívov a predsedovia Základných organizácií sú aj poslancami miestnych zastupiteľstiev.

Vypracovaný máme systém oceňovania cieľových skupín a snažíme sa o implementáciu ocenení inými subjektmi do našej organizácie.

V súčasnosti registrujeme potrebu systematickejšie a aktívnejšie oboznamovať verejnosť (rodičov, deti i mladých ľudí na jednej strane a pedagógov a odbornú verejnosť na strane druhej) s naším poslaním a s našou činnosťou. Zviditeľnenie a zatraktívnenie organizácie v očiach verejnosti zároveň hodnotíme ako prostriedok propagácie ideí, ktoré sa snažíme naplňovať priamou predmetnou prácou s deťmi.

- Cieľ: Podporovať prostredníctvom projektov aktívne Základné organizácie
- Cieľ: Pripraviť a aplikovať mentorský program pre novovzniknuté organizácie
- Cieľ: Udržiavať stabilný počet členov, Základných organizácií a rozširovať o nové ZO v nových lokalitách, kde Detská organizácia Fénix, o.z. nepôsobí
- Cieľ: Pripraviť a spustiť inklúзивný projekt zameraný na začleňovanie detí, mladých ľudí s nedostatkom príležitosti, zaškoliť postupne dobrovoľníkov, pracovníkov s mládežou na prácu s deťmi so znevýhodnením.
- Cieľ: Vytvárať príležitosti pre aktívnych mladých ľudí v organizácii v podobe dobrovoľníckych aktivít, programov pre mladých, vzdelávacích príležitostí, účasti na projektoch, stáže, pracovné príležitosti

Ciel'	kroky	termín	zodpovednosť	cieľové skupiny
Podporovať prostredníctvom projektov aktívne Základné organizácie	Každoročne vyhlásime etapovú hru, do ktorej sa budú môcť zapájať ZO. Vytvoríme tým priestor pre získanie metodík, materiálu a finančných prostriedkov.	I0/2021	Projektová manažérka	členovia DO Fénix
		I0/2022		
		I0/2023		
		I0/2024		
		I0/2025		
	Vyhlásime grantové výzvy pre ZO k strategickým témam	I0/2022	Projektová manažérka	členovia DO Fénix
	Inovatívne projekty budeme propagovať na webových stránkach	I0/2023		
		I0/2024		
		I0/2025		

Ciel'	kroky	termín	zodpovednosť	cieľové skupiny
Pripraviť a aplikovať mentorský program pre novovzniknuté organizácie	Vypracujeme metodiku pre projekt I+I	4/2021	riaditeľ ústredia	Predsedovia ZO zapojení do projektu I+I
	Pre mentorov projektu a novovzniknuté organizácie poskytneme pravidelné konzultácie raz za mesiac	Raz mesačne 2022 2023 2024 2025		
	Mentorský program v rámci programu I +I rozšírime na 2 roky	I/2022		

Ciel'	kroky	termín	zodpovednosť	cieľové skupiny
Udržiavať stabilný počet členov ZO, rozširovať členskú organizáciu o nové ZO v mestách a obciach, kde FÉNIX nepôsobí	2 x do roka navštívime všetky základné organizácie Raz ročne budeme zisťovať potreby a záujmy ZO Prostredníctvom médií a našich aktivít budeme oslovovať skupiny mladých ľudí, ktoré nie sú organizované v mládežníckych organizáciách	III. a X./2022 III. a X./2023 III. a X./2024 III. a X./2025	riaditeľ ústredia	Ústredie a predsedovia ZO

Cieľ	kroky	termín	zodpovednosť	cieľové skupiny
Pripraviť a spustiť inklúзивný projekt zameraný na začleňovanie detí, mladých ľudí s nedostatkom príležitosti, zaškoliť postupne dobrovoľníkov, pracovníkov s mládežou na prácu s deťmi so znevýhodnením.	Zapojíme sa do medzinárodných projektov tvoriacich metodiku inklúзивneho vzdelávania	S2022, kontrola v XII. Každoročne	Predseda DO	Ústredie a predsedovia ZO
	Zapojíme sa do projektu RMS Stronger Ties: Towards Inclusive Youth a budeme sa podieľať na tvorbe metodiky inklúзивneho vzdelávania	2021/2022		
	Získané poznatky a vypracované metodiky zapracujeme do praxe ZK a ZO	V./2022		
	Umožníme deťom zo sociálne znevýhodneného prostredia odpustením členského a účastníckych poplatkov zapájať sa do činnosti DO FÉNIX	Stály kontrola XII./2022-2025		

Ciel'	kroky	termín	zodpovednosť	cieľové skupiny
Vytvárat' príležitosti pre aktívnych mladých ľudí v organizácii v podobe dobrovoľníckych aktivít, programov pre mladých, vzdelávacích príležitostí, účasti na projektoch, stáže, pracovné príležitosti	Ponúkneme mladým dobrovoľníkom stáž na Ústredí DO FÉNIX Umožníme mladým dobrovoľníkom participovať na tvorbe obsahu činnosti DO FÉNIX začlenením do pracovných skupín k strategickým témam Zabezpečíme vzdelávanie mladých dobrovoľníkov prostredníctvom pravidelne sa opakujúceho vzdelávania Idem do toho Vytvoríme priestor pre mladých ľudí pre hodnotenie činnosti DO FÉNIX v jednotlivých strategických témach	Február – marec, júl - august 2022-2025 Stály, kontrola každoročne september Každoročne 4xdo roka v mesiacoch február, máj, september november každoročne júl, august	Predseda DO	Ústredie a predsedovia ZO

Strategické ciele organizácie na
obdobie 2021 - 2025

**OBLASŤ: DOBROVOĽNÍCTVO A
DOBROVOĽNÍCI**

Dobrovoľnícke aktivity sú založené na osobnej motivácii a slobodnom rozhodnutí, v ktorom ide dobrovoľníkovi o určitý spôsob podpory aktívnej občianskej participácie a záujmu o rozvoj komunity na pozadí skupinovej aktivity.

Dobrovoľníctvo v predchádzajúcich rokoch je možné rozdeliť do niekoľkých kategórií:

- dobrovoľnícke aktivity: rôzne nepravidelné aktivity ľudí pre základné kolektívy a územné rady na základe ústnej dohody
- mládežnícka výmena – organizovaná našou organizáciou doma ako i partnerskými organizáciami v zahraničí
- dobrovoľná svojpomoc: pomoc vedúcich základných kolektívov a ZO svojej ZO alebo ktorémukol'vek ZK

Informácie o dobrovoľníctve a možnostiach mladých ľudí v tejto oblasti sme aj naďalej sprostredkovávali prostredníctvom školení „Idem do toho“ ktoré poskytuje základné informácie o tom ako začať a na koho sa obrátiť, ak sa chce stať mladý človek dobrovoľníkom a ako prostredníctvom dobrovoľníctva získať nové kompetencie. Prostredníctvom sociálnych sietí sme zapájali mladých dobrovoľníkov do činnosti Detskej organizácie Fénix, o.z., dali sme im možnosť predstaviť svoje názory a participovať na ich realizácii. Mladým dobrovoľníkom sme poskytli priestor na výmenu skúseností prostredníctvom našej webovej stránky, sociálnych sietí, organizovaním celoslovenského stretnutia a regionálnych stretnutí pripravovaných dobrovoľníkmi. Pokračovali sme v organizovaní „Veľkých výmen skúseností mladých dobrovoľníkov“, zapojili sme sa do „Dní dobrovoľníctva“ a vytvorili priestor na sebarealizáciu mladým ľuďom v našej organizácii.

Dobrovoľníci sa podieľali na príprave a organizovaní mládežníckych výmen.

- Ciel': Poskytovať dobrovoľníkom neformálne vzdelávania v rámci systému vzdelávania v organizácii a zvyšovať ich kvalifikáciu a osobný rast
- Ciel': Podporovať prácu dobrovoľníkov. Vytvárať priestor pre budovanie vzťahov v organizácii, supervíziu, podporu dobrovoľníkov prostredníctvom podujatí – Veľká výmena skúsenosti, Budujeme vzťahy, Supervízne stretnutia, FeDoR
- Ciel': Zaviest' systém hodnotenie, evalváciu pre dobrovoľníkov, pracovníkov s mládežou, mladých vedúcich, mládežníckych vedúcich, zamestnancov Ústredia
- Ciel': Cez systém - manažment dobrovoľníkov podporovať prácu dobrovoľníkov, dobrovoľníčok, pracovníkov s mládežou, mládežníckych vedúcich a zabezpečovať ich prístup k informáciám cez informačné zdroje Detskej organizácie Fénix, o.z., zabezpečovať ich podporu v práci a pravidelné vzdelávanie
- Ciel': Do konca roka 2021 spĺňať všetky podmienky a požiadavky pre získanie Štandardu kvality manažmentu dobrovoľníkov a dobrovoľníčok
- Ciel': Každoročne oceňovať dobrovoľnícku prácu v Detskej organizácii Fénix, o.z.
- Ciel': skvalitniť dobrovoľnícky program, motivovať mladých ľudí k dobrovoľníckej práci ako príležitosti
- Ciel': Vytvoriť databázu dobrovoľníkov, odborníkov v oblasti práce s mládežou a ponúk aktivít pre dobrovoľníkov, ktorá bude dostupná na webovej stránke, ponuky zasielané cez Hermes
- Ciel': Pripraviť a implementovať program pre mladých dobrovoľníkov, udržať mladých ľudí v organizácii prostredníctvom dobrovoľníckeho programu.

Ciel'	kroky	termín	zodpovednosť	cieľové skupiny
Poskytovať dobrovoľníkom neformálne vzdelávania v rámci systému vzdelávania v organizácii a zvyšovať ich kvalifikáciu a osobnostný	Každoročne budeme organizovať cyklické vzdelávanie pre dobrovoľníkov Idem do toho Podľa požiadaviek dobrovoľníkov budeme otvárať moduly akreditovaného vzdelávania Úspešne pri práci s detským kolektívom Každú stredu budeme realizovať online informačno-vzdelávacie stretnutie Pri kávičke Na pravidelných informačno - vzdelávacích stretnutiach Veľká výmena skúseností poskytnúť priestor na sebarealizáciu a prezentovanie dobrej praxe	Každoročne 4 x do roka v mesiacoch február, máj, september november v texte, kontrola 2 x do roka máj, november v texte, kontrola raz mesačne každoročne máj - októbra	Predseda DO, ústredie	Členovia DO FÉNIX

Ciel'	kroky	Termín	zodpovednosť	cieľové skupiny
Podporovať prácu dobrovoľníkov. Vytvárať priestor pre budovanie vzťahov v organizácii, supervíziu, podporu dobrovoľníkov prostredníctvom podujatí – Veľká výmena skúsenosti, Budujeme vzťahy, Supervízne stretnutia, FeDoR	Zorganizujeme stretnutie dobrovoľníkov a vytvárať priestor pre budovanie vzťahov – podujatie Budujeme vzťahy	Každoročne júl – august	Predseda DO, ústredie	Členovia DO FÉNIX
	Zorganizujeme stretnutie FeDor, kde vytvoríme priestor pre vzájomnú výmenu skúsenosti a oceňovanie dobrovoľníkov	Každoročne december		
	Zorganizujeme supervízne stretnutia dobrovoľníkov za účelom podpory práce s mládežou	2022 2024		
	Zapojíme našich dobrovoľníkov do vzdelávacích príležitostí pre dobrovoľníkov, budeme ich informovať o možnostiach zúčastňovať sa vzdelávaní, podujatí	Priebežne podľa ponuky Kontrola každoročne v decembri		

Cieľ	kroky	Termín	zodpovednosť	cieľové skupiny
Zaviesť systém hodnotenie, evalváciu pre dobrovoľníkov, pracovníkov s mládežou, mladých vedúcich, mládežníckych vedúcich, zamestnancov Ústredia	Budeme informovať dobrovoľníkov prostredníctvom HERMESU o možnosti získať certifikát za dobrovoľnícke zručnosti	Priebežne , kontrola september	Predseda DO, ústredie	Členovia DO FÉNIX
	Vytvoríme dotazníky pre sebahodnotenie práce dobrovoľníkov a budeme ich pravidelne vyhodnocovať	August 2021 a priebežne		
	Na základe evalvácie budeme ďalej poskytovať mentorské služby, vzdelávanie a konzultácie	Každoročne marec		
	Vytvoríme systém pravidelného hodnotenia pracovníkov Ústredia	September 2022 a pravidelne v septembri		

Cieľ	kroky	Termín	zodpovednosť	cieľové skupiny
Cez systém - manažment dobrovoľníkov podporovať prácu dobrovoľníkov, dobrovoľníčok, pracovníkov s mládežou, mládežníckych vedúcich a zabezpečovať ich prístup k informáciám cez informačné zdroje DO FÉNIX, zabezpečovať ich podporu v práci a pravidelné vzdelávanie	vypracujeme a publikujeme metodickú príručku Manažment detských a mládežníckych organizácií Zorganizujeme seminár – Manažujeme dobrovoľníkov	November 2021 Apríl 2022 Apríl 2023 Apríl 2024 Apríl 2025	Predseda DO, ústredie	Členovia DO FÉNIX

Ciel'	kroky	Termín	zodpovednosť	cieľové skupiny
Do konca roka 2021 spĺňať všetky podmienky a požiadavky pre získanie Štandardu kvality manažmentu dobrovoľníkov a dobrovoľníčok	Pravidelne budeme kontrolovať a vyhodnocovať prípravu na udelenie značky kvality Požiadame o udelenie značky kvality	Priebežne počas roka 2021 Apríl 2021	Predseda DO	ústredie

Ciel'	kroky	Termín	zodpovednosť	cieľové skupiny
Každoročne oceňovať dobrovoľnícku prácu v DO FÉNIX	2x ročne budeme vyzývať predsedov ZO k prehodnoteniu práce dobrovoľníkov a motivovať ich, aby podávali návrhy na ocenenie	Máj, september každoročne	Predseda DO, ústredie	Predsedovia ZO
	Každoročne budeme organizovať podujatie FeDoR, na ktorom oceňujeme najlepších dobrovoľníkov	December každoročne		

Ciel'	kroky	Termín	zodpovednosť	cieľové skupiny
Skvalitniť dobrovoľnícky program, motivovať mladých ľudí k dobrovoľníckej práci	Podporíme mladých dobrovoľníkov k realizácii ich námetov a nápadov	Júl každoročne	riaditeľ ústredia	Mladí dobrovoľníci, členovia DO FÉNIX
	Poskytneme mladým dobrovoľníkom priestor na sebarealizáciu prostredníctvom dobrovoľníckeho programu	2023, kontrola december každoročne		
	Vypracujeme metodiku dobrovoľníckeho programu pre ZO	August 2023		

Cieľ	kroky	Termín	zodpovednosť	cieľové skupiny
Vytvoriť databázu dobrovoľníkov, odborníkov v oblasti práce s mládežou. Vytvoriť ponuku aktivít pre dobrovoľníkov, ktorá bude dostupná na webovej stránke, ponuky budú zasielané cez Hermes	S dobrovoľníkmi uzatvoríme zmluvy o dobrovoľníckej práci Vytvoríme databázu dobrovoľníkov- pre budúcu certifikáciu Prostredníctvom Hermesu, webovej stránky a sociálnych sietí budeme informovať o ponukách pre dobrovoľníkov	Každoročne január Január 2021 priebežne dopĺňať Priebežne, kontrola jún, december každoročne	riaditeľ ústredia	ústredie

Ciel'	kroky	Termín	zodpovednosť	cieľové skupiny
Pripraviť a implementovať program pre mladých dobrovoľníkov. Udržať mladých ľudí v organizácii prostredníctvom dobrovoľníckeho programu.	Uvedieme do praxe výchovné programy FÉNIXOVO v KOCKE	Január 2021	Predseda DO, riaditeľ ústredia	ústredie
	Vytvoríme priestor pre participáciu na činnosti ZK a ZO	Stály kontrola raz ročne v novembri		
	Zatraktívniť vzdelávanie dobrovoľníkov Idem do toho Pre udržateľnosť mladých ľudí v organizácii vytvoríme program Aj s Tebou sa počíta prostredníctvom ktorého budeme zapájať mladých ľudí do dobrovoľníckych aktivít a otvoríme im priestor pre sebarealizáciu	Rok 2022 a stály Príprava 2022, realizácia od roku 2023		

Strategické ciele organizácie na
obdobie 2021 - 2025

**OBLASŤ: PROCESY V
ORGANIZÁCII, VEDNIE A
RIADENIE**

Východisko

Detská organizácia Fénix, o.z. má viaczdrojové financovanie. Získava finančné prostriedky na zabezpečenie svojej činnosti z Ministerstva školstva vedy, výskumu a športu, z asignácie 2%(3%) z daní, členských príspevkov, grantov a grantových programov, z programu Erasmus +
Detská organizácia Fénix, o.z. nevlastní žiadne priestory, zariadenia, klubovne.

Kľúčový ukazovateľ

Regrantingový systém, účtovná závierka, získané finančné zdroje, počet projektov, kvalitné vyúčtovania, výstupy zo systému Tee- pee

Kritérium hodnotenia

finančné a materiálne zabezpečenie, kvalita zúčtovaných dokumentov, úspešné grantové projekty, zrealizované podujatia

Strategické ciele organizácie na
obdobie 2021 - 2025

**OBLASŤ: FINANČNÉ,
MATERIÁLNO-TECHNICKÉ
ZABEZPEČENIE ORGANIZÁCIE,
FINANČNÉ ZDROJE**

DO FÉNIX nedisponuje vlastnými priestormi. Na svoju činnosť si prenajíma priestory.

Väčšina Základných organizácií má prenajaté priestory (na základe riadnej zmluvy o prenájme priestorov) v budovách MŠ, ZŠ a SŠ. Časti ZO poskytujú bezodplatne priestory aj obce a mestá v im pridelených klubovniach, alebo majú vyhradený deň na činnosť v kluboch dôchodcov a pod. ZO sa do značnej miery snažia využívať outdoor priestory, kde organizujú značnú časť svojich aktivít. Ústredie Detskej organizácie Fénix, o.z. sídli v prenajatých priestoroch, k dispozícii má dve kancelárie, malý sklad a pivničné priestory, kde sa nachádza archív Detskej organizácie Fénix, o.z..

Po materiálno-technickej stránke využívame materiálno-technické vybavenie, ktoré bolo nakúpené z grantov a dotácií v predchádzajúcich rokoch. Tento materiál je už do značnej miery opotrebovaný. Základné organizácie a Ústredie Detskej organizácie Fénix, o.z. sa snažia získať finančné prostriedky na jeho obnovu a dopĺňanie a výmenu. Systematicky vyhľadávame rôznorodé zdroje financovania a snažíme sa budovať materiálne a ekonomické kapacity a rezervy tak, aby bolo zabezpečené dostatočné krytie činnosti.



Vo všeobecnosti môžeme povedať, že Detská organizácia Fénix, o.z. je financovaná z nasledovných zdrojov:

- Grantové programy, ktoré využívame na pokrytie nákladov na priamu činnosť.
- Priama spolupráca so samosprávami, ktorá napomáha k financovaniu našich aktivít určených deťom a mládeži na lokálnej úrovni.
- 2% (3%) z daní z príjmov, ktoré ilustrujú zintenzívnenie kontaktu s verejnosťou.
- Príspevky fyzických osôb, t.j. účastnícke poplatky na nami realizovaných podujatiach.
- Online Fundraising - využívanie darovacích portálov

V Organizačnom poriadku Detskej organizácie Fénix, o.z. je stanovená štruktúra pracovných miest. Tieto miesta sú obsadené stabilnými pracovníkmi, ktorí svoje miesto zastávajú už niekoľko rokov. Detská organizácia Fénix, o.z. prispieva zamestnancom na stravu pričom prispieva 55% z hodnoty stravného, máme vytvorený sociálny fond, ktorý využívame. Pracovníci v súlade so Mzdovým poriadkom Detskej organizácie Fénix, o.z. dostávajú jednorazové osobné príplatky.

Členov orgánov Detskej organizácie Fénix, o.z. pravidelne bezplatne vzdelávame, čím získavajú pracovné zručnosti a kompetenciu ako nadstavbu k ich pracovnej činnosti.

Predsedia ZO sa ako samostatná skupina zúčastňujú vzdelávania a zúčastňujú sa aj návštevy Európskeho parlamentu na pozvanie europoslancov. Využívame Smernicu pre odmeny a vyznamenania, kedy každý predseda, ktorý oslavuje okrúhle jubileum, dostáva vecný dar vo výške 50, alebo 100 € v závislosti od dosiahnutého veku.

Zámer: Stabilné zabezpečenie chodu organizácie (materiálno-technické zabezpečenie aktivít, projektov, chod Ústredia, činnosť Základných organizácií, udržanie viaczdrojového financovania

- Ciel': Zabezpečovať a získavať primerané a potrebné priestorové, materiálne a finančné podmienky a zdroje na pravidelnú činnosť, podujatia a projekty DO FÉNIXcez grantové výzvy, programy na podporu práce s mládežou
- Ciel': Aktualizovať regrantingový systém pre transfer finančných prostriedkov na pravidelnú činnosť, podujatia a projekty Základných organizácií, tak aby bol efektívny a spravodlivý s ohľadom na ich činnosť, aktivitu a projekty, pravidelné ročné vyhodnocovanie regrantingu
- Ciel' : Realizovať finančné a projektové vzdelávania, konzultácie pre ZO a zvýšiť efektivitu a správnosť zúčtovania dotácie, vedenia účtovných dokladov, projektov, zvýšiť realizáciu vlastných projektových zámeroch na ZO.

Cieľ	kroky	Termín	zodpovednosť	cieľové skupiny
Zabezpečovať a získavať primerané priestorové, materiálne a finančné podmienky na pravidelnú činnosť, podujatia a projekty DO FÉNIX cez grantové výzvy, programy na podporu práce s mládežou	Stanoviť si priority finančného a materiálneho zabezpečenia v oblasti práce s mládežou v DO FÉNIX	ročne v I. kontrola v XII.	Predseda DO, ústredie	Predsedovia ZO
	Sledovať grantové výzvy, zapájať sa a prostredníctvom nich získavať zdroje na činnosť a programy DO FÉNIX	celý rok kontrola ročne v novembri		
	Získavať materiálnu a finančnú pomoc aj zo zdrojov miestnej samosprávy	celý rok kontrola ročne v novembri		

Ciel'	kroky	Termín	zodpovednosť	cieľové skupiny
Aktualizovať regrantingový systém pre transfer finančných prostriedkov na pravidelnú činnosť, podujatia a projekty ZO tak, aby bol efektívny a spravodlivý s ohľadom na činnosť, aktivitu a projekty. Pravidelné ročné vyhodnocovanie regrantingu.	Regrantingový systém prispôbíme potrebám napĺňania cieľov DO FÉNIX	ročne XII.	Predseda DO, riaditeľ ústredia	Predsedovia ZO
	Raz ročne vyhodnotíme napĺňanie podmienok Regrantingového systému ZO.	ročne I.		
	Finančné prostriedky pridelovať ZO na základe splnenia podmienok regrantingového systému	ročne I.		

Cieľ	kroky	Termín	zodpovednosť	cieľové skupiny
Realizovať finančné a projektové vzdelávania, konzultácie pre ZO. Zvýšiť efektivitu a správnosť zúčtovania dotácie, vedenia účtovných dokladov, projektov, zvýšiť realizáciu vlastných projektových zámeroch na ZO.	Minimálne 2 x ročne budeme realizovať online vzdelávanie pre hospodárov a predsedov ZO v oblasti finančnej gramotnosti	ročne IV.	Predseda DO, riaditeľ ústredia	Predsedovia ZO
	Pravidelne raz za mesiac budeme poskytovať konzultácie v oblasti finančnej gramotnosti	mesačne		
	Vypracujeme manuál ako zúčtovať dotáciu z MŠVV a Š a prostriedky z asignácie 2% z daní Fa PO	2022		
	Budeme predkladať Kontrolnej komisii sporné nákupy na posúdenie	podľa potreby		
	Kontrolná komisia raz ročne vypracuje správu kde zhodnotí správnosť dokladov	ročne I.		

Strategické ciele organizácie na
obdobie 2021 - 2025

**OBLASŤ: SYSTÉM TEE-PEE NA
ZBER DÁT O ČLENOCH,
ZÁKLADNÝCH KOLEKTÍVOCH,
ZÁKLADNÝCH ORGANIZÁCIÁCH
A PODUJATIACH**

Na zber dát o členoch, dobrovoľníkoch, pracovníkov s deťmi a mládežou, ako i základných kolektívoch slúži elektronický systém TEE PEE, ktorý používame od roku 2018.

Všetci predsedovia ZO, pracovníci Ústredia Detskej organizácie Fénix, o.z. a členovia Slovenskej rady Fénixu majú vytvorené konto a prístup do systému Ústredia Detskej organizácie Fénix, o.z.. Predsedovia poskytujú prístup vedúcim základných kolektívov.

Funkcie, ktoré nám chýbajú postupne s vývojármí softvéru zapracovávame.

- Ciel': Udržiavať a aktualizovať systém podľa potrieb organizácie, komunikácia s administrátorom poskytovanej služby a realizácia nevyhnutných úprav v systéme
- Ciel': Poskytovať konzultácie ZO k fungovaniu systému na evidenciu členov a podujatí. pre predsedov, nové ZO



V systéme sú evidovaní:

- Všetci členovia DO FÉNIX s ich osobnými údajmi, zaradenie do Základného kolektívu
- Základné kolektívy, ich zameranie, plány, ciele, vyhodnotenia a frekvencia schádzania
- Základné organizácie s ich štatutárnymi zástupcami, základnými kolektívami
- Podujatia , cieľ a vyhodnotenie
- Zo systému je možné vygenerovať všetky štatistiky, evidenčné a informačné listy ZK

Cieľ	kroky	Termín	zodpovednosť	cieľové skupiny
Udržiavať a aktualizovať systém podľa potrieb organizácie, komunikácia s administrátorom poskytovanej služby a realizácia nevyhnutných úprav v systéme	Každoročne uzatvoríme zmluvu s firmou ARTIN na zabezpečenie systému TeePee Budeme podporovať inováciu programu TeePee a podľa potrieb ju budeme implementovať v našej organizácii	ročne I. podľa potrieb	Predseda DO, riaditeľ ústredia	Predsedia ZO

Cieľ	kroky	Termín	zodpovednosť	cieľové skupiny
Poskytovať konzultácie ZO k fungovaniu systému na evidenciu členov a podujatí.	Vypracujeme manuál k fungovaniu systému TeePee na evidenciu členov a podujatí	I. 2022	Predseda DO, riaditeľ ústredia	Predsedovia ZO
	Raz ročne uskutočníme konzultácie k práci so systémom TeePee	ročne II.		
	Novým predsedom ZO a ich mentorom poskytneme rozšírené vzdelávanie a podporu.	ročne VI.		
	Pravidelne budeme aktualizovať členskú základňu na základe prihlášok a odhlášok do DO FÉNIX	mesačne		

Strategické ciele organizácie na
obdobie 2021 - 2025

OBLASŤ: KVALITA ORGANIZÁCIE



Detská organizácia Fénix, o.z. má vypracovaný systém hodnotenia kvality.

Vypracované máme štandardy, ktoré sú zamerané na:

- Koordináciu dobrovoľníkov a dobrovoľníčok
- Právny a etický rámec
- Finančné a materiálne zdroje pre dobrovoľníctvo
- Začlenenie do tímu
- Náplň práce a profil dobrovoľníkov a dobrovoľníčok
- Nábor a výber dobrovoľníkov a dobrovoľníčok
- Zaškolenie a príprava dobrovoľníkov a dobrovoľníčok
- Komunikácia s dobrovoľníkmi a dobrovoľníčkami a ich podpora
- Ocenenie a uznanie
- Evidenciu, dokumentáciu, hodnotenie dobrovoľníckeho programu

Na základe plnenia týchto kritérií sme oslovili Platformu dobrovoľníckych centier a organizácia uchádzame sa o udelenie značky kvality „S dobrovoľníkmi a dobrovoľníčkami to vieme“

- Ciel': Nastavenie fungujúceho systému hodnotenia kvality, ktorý bude zameraný na zisťovanie potrieb členov, zisťovanie názorov a spokojnosti na Základných organizáciách, do ktorého sa zapojí aspoň 60% ZO ročne
- Ciel': Raz ročne realizovať zisťovanie spokojnosti s organizáciou, kvality podujatí na Základných organizáciách a vyhodnocovať napĺňanie stratégie prostredníctvom dotazníkov, rozhovorov, diskusií na väčších podujatiach.
- Ciel': Raz ročne realizovať monitoring napĺňania strategických tém a cieľov a na základe zistených informácií pripravovať každoročný akčný plán
- Ciel': Pripraviť pre ZO metodiku k evalvácii, reflexii po podujatiach, poskytnúť online školenia k evalvácii a postupne vyškolit' vedúcich detských kolektívov

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Nastavenie fungujúceho systému hodnotenia kvality, ktorý bude zameraný na zisťovanie potrieb členov. Zisťovanie názorov a spokojnosti na ZO	Požiadame Platformu dobrovoľníckych centier o získanie značky kvality S dobrovoľníkmi a dobrovoľníčkami to vieme Vypracujeme metodiku na hodnotenie Fénixáckej kvality , ktorú budeme používať pri hodnotení činnosti jednotlivých ZO Na základe spracovanej metodiky budeme udeľovať ZO značku kvality S dobrovoľníkmi a dobrovoľníčkami to vieme	ročne II. II. 2021	Predseda DO, riaditeľ ústredia	Predsedia ZO

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Realizovať zisťovanie : spokojnosti s organizáciou kvality podujatí na ZO vyhodnocovať napĺňanie stratégie prostredníctvom dotazníkov, rozhovorov, diskusií na väčších podujatiach.	Spracujeme dotazník pre ZO, ktorým budeme zisťovať spokojnosť s o organizáciou, prácou ústredia, orgánov DO. Na všetkých celoslovenských podujatiach uskutočníme evalváciu účastníkov a zapojených dobrovoľníkov. Celoslovenské podujatia využijeme na rozhovory, workshopy a diskusie pre získavanie názorov a spokojnosti účastníkov	pravidelne ročne XII. správa	Predseda DO, riaditeľ ústredia	Predsedomia ZO, všetci členovia

Ciel'	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Realizovať monitoring naplňania strategických tém a cieľov a na základe zistených informácií pripravovať každoročný akčný plán	Ročne zisťovať prostredníctvom dotazníkov naplňanie stratégie a zapracovávanie strategických tém do plánov práce ZO	ročne XII.	Predseda DO, riaditeľ ústredia	Predsedia ZO
	Naplňanie stratégie zohľadniť v regrantingovom systéme DO	ročne I.		
	Na základe získaných informácií doplniť akčný plán na daný kalendárny rok.	ročne I.		

Ciel'	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Pripraviť pre ZO metodiku k evalvácii, reflexii po podujatiach, poskytnúť online školenia k evalvácii a postupne vyškoliť vedúcich detských kolektívov	Osloviť partnerskú organizáciu PIONÝR z.s v ČR na spoluprácu k vytvoreniu metodiky na zisťovanie spokojnosti (evalváciou)	II. 2021	Predseda DO, riaditeľ ústredia	Predsedovia ZO
	Využiť doposiaľ spracovanú metodiku, ktorú používa PIONÝR, z.s.	XII. 2021		
	Zrealizovať online školenie za účasti lektorov z partnerskej organizácie	II.2022		
	Zrealizovať stretnutie – výmena skúseností a výsledky zapracovať do metodiky.	V. 2022		

Strategické ciele organizácie na
obdobie 2021 - 2025

**OBLASŤ: KRÍZOVÉ RIADENIE
SITUÁCIÍ / PODUJATÍ**

Detská organizácia Fénix, o.z. schválila na zasadnutí Slovenskej rady Fénixu dňa 22.2.2019 Smernicu na zabezpečenie bezpečnosti pri práci v Detskej organizácii Fénix, o.z., ktorého súčasťou je aj bezpečnostný a krízový plán.

Bezpečnostný a krízový plán stanovuje postupy, ktoré presne riešia niektoré krízové situácie (v spojitosti s prejavmi rizikového správania detí), ktoré v Detskej organizácii Fénix, o.z. môžu nastať.

Zahrňa popisy krízových situácií a postupy riešenia pri ich výskyte.

Úloha Detskej organizácie Fénix, o.z. v týchto situáciách je iba preventívna a poradenská, šetrenie realizuje Polícia SR. S krízovým plánom sú oboznámení pracovníci s deťmi a mládežou, vedúci základných kolektívov, dobrovoľníci, rodičia a všetci členovia Detskej organizácie Fénix, o.z..

DO FÉNIX PREVENTÍVNY TÍM :

- Mgr. Eva Pintérová predsedníčka DO FÉNIX
 - Mgr. Martina Barboríková – riaditeľka Ústredia
 - Mgr. Katarína Kepenešová – projektová manažérka DO FÉNIX
 - Predsedovia ZO v celej organizácii
-
- Ciel': Zaviest' krízovú smernicu pre mimoriadne situácie, obmedzenia činnosti organizácie k fungovaniu organizácie, k podujatiam a komunikácii počas trvania krízovej situácie
 - Ciel': Pravidelne obnovovať technické vybavenie organizácie, revízia notebookov, počítačov, softwarových programov, používaných aplikácií.
 - Ciel': Postupne zaškoliť všetkých dobrovoľníkov, pracovníkov s mládežou na používanie informačných technológií, používanie moderných technológií pri práci s mládežou, vedenie podujatí online
 - Ciel' : Zaviest' do organizácie nástroj na online komunikáciu, realizovať online podujatia pre členov Detskej organizácie Fénix, o.z.

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Zaviesť krízovú smernicu pre mimoriadne situácie, obmedzenia činnosti organizácie k fungovaniu organizácie, k podujatiam a komunikácii počas trvania krízovej situácie	Uvedieme do praxe Smernicu na riešenie krízových situácií v DO FÉNIX Vyškoolíme vedúcich ZK ako so smernicou pracovať, ako zvládať krízové situácie	I. 2021 IX. 2022	Predseda DO, riaditeľ ústredia	Predsedomia ZO. Vedúci ZK

Ciel'	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Pravidelne obnovovať technické vybavenie organizácie, revízia notebookov, počítačov, softwarových programov, používaných aplikácií	Raz ročne k 31. 12. sa uskutoční inventarizácia majetku ZO .	ročne XII.	Predseda DO, riaditeľ ústredia	Predsedovia ZO. Vedúci ZK
	Pravidelne budeme vyrad'ovat' nepoužitelný materiál, aby nebol zdrojom potenciálneho úrazu	ročne XII.		
	Pravidelne budeme vyčleňovat' finančné prostriedky na nákup techniky, softvérových programov a aplikácií	ročne I.		
	Na základe analýzy potrieb pripravíme plán nákupu techniky na Ústredie DO a ZO	ročne X.		

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Postupne zaškoliť všetkých dobrovoľníkov, pracovníkov s mládežou na používanie informačných a moderných technológií pri práci s mládežou, vedenie podujatí online	Nadviažeme spoluprácu s digitálnou knižnicou KUBO a zaškolíme vedúcich Zrealizujeme online workshoo pre dobrovoľníkov a pracovníkov s mládežou – Používanie informačných technológií, používanie moderných technológií pri práci s mládežou, vedenie podujatí online	ročne II. X. 2022 X. 2024	ústredie	Predsedovia ZO

Ciel'	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Zaviesť do organizácie nástroj na online komunikáciu, realizovať online podujatia pre členov DO	Zavedieme pravidelné stretnutia ZOOM . posedenie pri kávičke	týždenne	Predseda DO, riaditeľ ústredia	Predsedovia ZO
	V prípade pretrvávania nepriaznivej situácie realizovať online programy súvisiace s napĺňaním stratégie a cieľov DO FÉNIX	mesačne		
	Budeme pokračovať v realizácii online podujatí v rámci DO.	podľa potrieb		

Strategické ciele organizácie na
obdobie 2021 - 2025

OBLASŤ: ČINNOSŤ ORGANIZÁCIE

Východisko

V Detskej organizácii Fénix, o.z. sa stretlo a vystriedalo viacero generácií nielen detí, ale aj dospelých. Každý niečo nové prinesie a niečo zanechá. Tak, ako sa menia ľudia, mení sa aj doba, potreby a požiadavky na výchovu mladej generácie a menia sa aj plány a zamerania činnosti organizácie. V roku 2019 prešiel výchovno-vzdelávací program Detskej organizácie Fénix, o.z. obmenami. V spolupráci s členmi Detskej organizácie Fénix, o.z. vznikol návrh nových programov, ktoré prešli testovaním, podieľali sa na ňom dobrovoľníci, pracovníci s mládežou, mladí vedúci, pracovníci s mládežou z partnerskej organizácie Pionýr, ktorí nám poskytli príklady dobrej praxe.

Súčasný výchovnovzdelávací program vychádza z aktuálnych potrieb spoločnosti, je inšpirovaný požiadavkami, dravosťou a odvahou mladých, no s ohľadom na skúsenosti starších a neustále reaguje na zmeny. Z Výchovno-vzdelávacích programov vychádzajú projekty, pravidelná systematická činnosť Detskej organizácie Fénix, o.z..

Každý člen má príležitosť zapájať sa do podujatí a má v ponuke širokú ponuku výchovno-vzdelávacích podujatí, programov, zapájame sa každoročne do programu DOfe. Pre členov má Detskej organizácie Fénix, o.z. je vytvorený systém vzdelávania- školenia.

Detská organizácia Fénix, o.z. má akreditované neformálne vzdelávacie programy Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu. Realizuje tematické projekty zamerané na participáciu, zdravý životný štýl, dobrovoľníctvo a prepájanie formálneho a neformálneho vzdelávania.

Kľúčový ukazovateľ:

- Výchovo-vzdelávacie programy a aktivity
- Projekty, podujatia, pravidelná systematická činnosť
- Akreditované programy
- Veľké výmeny skúsenosti, supervízie
- Medzinárodné podujatia – mládežnícke výmeny, školenia
- Rozšírenie vzdelávacích aktivít - príprava a podanie nového akreditovaného programu

Kritérium hodnotenia:

- Počet, výsledky, výstupy zrealizovaných podujatí, projektov
- Zvýšený počet vyškolených a kvalifikovaných dobrovoľníkov
- Zavedený systém regionálneho vzdelávania, vyškolení regionálni lektori
- Každý rok vyškolení noví mladí vedúci cez akreditované vzdelávanie
- Počet, výsledky akreditovaných vzdelávacích programov
- Aplikovanie výsledkov a výstupov strategických projektov
- Realizácia nového akreditovaného vzdelávacieho programu

Strategické ciele organizácie na
obdobie 2021 - 2025

**OBLASŤ: VÝCHOVNO-
VZDELÁVACIE PROGRAMY**

Detská organizácia Fénix, o.z. schválila v roku 2020 nové Výchovno-vzdelávacie programy FÉNIXOVO v KOCKE, ktoré obsahujú jasne formulované princípy, potreby a ciele a popisujú metódy práce a použité prístupy. Uvádzajú aktivity, pričom sa uplatňujú pravidelne a systematicky, rešpektujúc princípy neformálneho vzdelávania v práci s mládežou. Úlohou našej detskej organizácie je vytvárať primerané, vhodné podmienky pre rozvoj osobnosti jednotlivca – názorov, postojov, presvedčení v spoločensky primeranom správaní a konaní v prospech vlastnej sebarealizácie i v prospech spoločnosti v súlade s humanistickými hodnotami a tradíciami našej kultúry.

Detská organizácia Fénix, o.z. reflektuje súčasné trendy a cesty vedúce k prítiažlivejšiemu a efektívnejšiemu rozvoju detí a mladých ľudí, ktoré sú zmysluplnou cestou pre ich osobné i profesionálne uplatnenie.

Výchovný a vzdelávací proces, ktorého súčasťou je aj výchova a vzdelávanie vo voľnom čase, sa v súčasnosti orientuje na rozvíjanie kompetencií detí a mladých ľudí, najmä na rozvíjanie kľúčových kompetencií.

Súčasný výchovný a vzdelávací proces má smerovať k tomu, aby si jednotliviec osvojil, na úrovni zodpovedajúcej jeho schopnostiam a osobnostným predpokladom, nasledujúce oblasti kľúčových kompetencií, ktoré sa prirodzene vzájomne prelínajú a dopĺňajú.

- Ciel': Zaviest' do praxe nové výchovno–vzdelávacie programy Fénixovo v kocke, poskytnúť k nim metodické workshopy pre dobrovoľníkov, pracovníkov s mládežou
- Ciel': Raz ročne aktualizovať a dopĺňať výchovno-vzdelávacie programy o nové témy, aktivity na základe potrieb cieľových skupín a poskytovať metodické materiály pre ZO a členov DO FENIX
- Cieľ : Do roku DO FÉNIX 2025 rozširovať ponuku výchovno-vzdelávacích aktivít podľa potrieb cieľovej skupiny.

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Poskytovať deťom, mládeži a iným osobám možnosti zmysluplného využívania voľného času a naučiť ich vybrať si podľa svojej dispozície. Učiť deti rozlišovať pasívne a aktívne trávenie voľného času	Zorganizujeme seminár pre predsedov ZO k pravidelnej činnosti DO FÉNIX, ku výchovno-vzdelávaciemu programu a kľúčovým kompetenciám, obsahom ktorého bude zameranie jednotlivých ZK , plnenie výchovných programov, získanie nových informácií, priestor pre nové podnety, tak aby program reagoval na súčasné potreby a spôsob získavania potenciálnych záujemcov o daný základný kolektív.	IV./2021 IV./2022 IV./2023 IV./2024 IV./2025	Predseda DO FÉNIX	
	Spracujeme grafické návrhy tlačенých a elektronických plagátov pre jednotlivé programy, aby si potenciálny záujemca vedel vybrať zo škály ponúkaných programov	IX./2021 IX./2022 IX./2023 IX./2024 IX./2025	riaditeľ Ústredia	predsedovia ZO, deti, členovia ZK, vedúci a dobrovoľníci, verejnosť a rodičia
	ZO zorganizujú deň otvorených dverí za účasti členov a rodičov, kde bude predstavená činnosť ZK	IX./2021 IX./2022 IX./2023 IX./2024 IX./2025	predsedovia ZO	
	Mentorský program: V ZK vytvoríme priestor pre sebarealizáciu dobrých nápadov, vlastných malých projektov a podujatí. Pod vedením mentora umožníme deťom organizovať jednotlivé činnosti samostatne	Priebežne kontrola Vždy v XII.	vedúci ZK	

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Zaviesť do praxe nové výchovno–vzdelávacie programy Fénixovo v kocke, poskytnúť k nim metodické workshopy pre dobrovoľníkov, pracovníkov s mládežou	Zorganizujeme metodické workshopy pre vedúcich ZK a dobrovoľníkov k práci s VVP FÉNIXOVO V KOCKE . Poskytneme priestor na dopĺňanie VVP.	2021 VIII. –IX. Ročne	Koordinátor práce s dobrovoľníkmi	Dobrovoľníci, deti

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Podporovať a rozvíjať talent a zručnosti detí a mládeže vo všetkých oblastiach výchovno-vzdelávacej činnosti Motivovať deti a mládež k rozvoju svojho talentu a zručností	V ZK rozvíjať talent detí zadávaním primeraných úloh. Zapájať deti do mentorského programu	IX./2021 IX./2022 IX./2023 IX./2024 IX./2025 a priebežne	vedúci ZK Vedúci ZK	členovia DO FÉNIX pracujúci v ZK , dobrovoľníci verejnosť rodičia, talentované deti, vedúci ZK
	Talentované deti propagovať na webových stránkach DO FÉNIX a v ročenke	každoročne IV., VI., IX., XII.	Projektová manažérka	
	Na celoslovenských podujatiach naďalej organizovať súťaž Mini talent FÉNIXU	IX./2021 IX./2022 IX./2023 IX./2024 IX./2025	Vedúci ZK, predsedovia ZO, VV DO	
	Motivovať jednotlivcov za prácu navyše prostredníctvom systému ocenení DO FÉNIX - Zlaté pierko, Krištáľové pierko,	IX./2021 IX./2022 IX./2023 IX./2024 IX./2025	Vedúci ZK, predsedovia ZO, VV DO	
	Motivovať kolektívy oceneniami pre kolektívy Správna cesta	každoročne XI./XII. a priebežne	Projektová manažérka, riaditeľ ústredia	
	Zorganizovať workshop zameraný na prácu s talentom a podporu talentu u detí, práca so silnými stránkami detí pre lídrov, dobrovoľníkov, mentorov	2023 2025	Projektová manažérka	
	Podpora talentovaných detí prostredníctvom projektov a grantov zameraných na podporu talentu	Priebežne podľa výziev	Projektová manažérka	

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Rozvíjať zdravé sebavedomie detí a mládeže	Organizovať pre deti korešpondenčné projekty vyhlasované v jednotlivých oblastiach činnosti zamerané na rozvoj kľúčových kompetencií a dať im tak možnosť prezentovať sa ako jednotliviec v rámci skupiny	každoročne v danom mesiaci, hodnotenie XII. Ročne	Projektová manažérka	deti bez ohľadu na príslušnosť k organizácii, účastníci konferencií, rodičia detí
	Na detských a mládežníckych konferenciách umožniť deťom prezentovať svoje názory a nápady	VI. a XI. Každoročne	Projektová manažérka	
	Najaktívnejšie deti a mladých ľudí oceňovať na podujatí FeDoR a podporiť ich tak v aktivite. Pozývať na toto podujatie aj rodičov.	XI./XII každoročne	Vedúci ZK, predseda DO	

Ciel'	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Zaviesť nové formy a metódy práce , pokračovať v skvalitňovaní práce. Implementovať dobré príklady a metódy práce iných subjektov	Na webových stránkach propagovať nové formy a metódy práce jednotlivých ZK, uverejňovaním príspevkov ZK, ktoré vnášajú inovatívne prvky do svojej činnosti.	Každoročne	Predsedia ZO, šéfredaktor	verejnosť, dobrovoľníci, členovia, vedúci ZK, predsedovia ZO
	V rámci Veľkej výmeny skúseností realizovať workshop <i>Skús to aj Ty po novom</i>	Každoročne IX.	Predseda DO	
	Oceňovať dobré nápady na FeDoR ocenením <i>Skvelý nápad</i>	Každoročne XI. – XII.	Predseda DO	
	Vysielat' dobrovoľníkov na školenia v rámci programov ERASMUS+ a dať im priestor na prezentáciu metód použitých v rámci workshopov, výmenu skúseností, vzdelávania a pod.	Podľa ponúk priebežne	Koordinátor medzinárodných vzťahov, predseda DO, projektový manažér	

Cieľ	kroky	termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Spolupodieľať sa na prevencii sociálne patologických javov a pomáhať rozvíjať u cieľových skupín zdravý životný štýl	Propagovať projekt Zdravie nie je kliše na seminároch predsedov ZO	IV a XI. 2022	predseda DO FÉNIX	predsedovia ZO, členovia DO FÉNIX, samosprávydobrovoľníci, InBags
	Na webe budeme propagovať príklady dobrej praxe na podporu tohto projektu	2022	ústredie	
	Každoročne budeme oceňovať najzaujímavejšie aktivity	XI./ XII. každoročne	predseda DO FÉNIX	
	zorganizujeme projekt zameraný na podporu zdravého životného štýlu	2021/2022 a priebežne	projektová manažérka	

Strategické ciele organizácie na
obdobie 2021 - 2025

OBLASŤ: PRAVIDELNÁ ČINNOSŤ

Detská organizácia Fénix, o.z. realizuje pravidelnú a systematickú prácu s mládežou nadregionálneho charakteru. Pracuje na členskom princípe. Členovia pracujú v základných kolektívoch, (ZK) ktoré sú rôzneho zamerania. Frekvencia schádzania je vo väčšine základných kolektívov 2 x do mesiaca. Základné kolektívy plnia podmienky VVP FÉNIXOVO V KOCKE.

Prispievajú tak k rozvoju mladých ľudí prostredníctvom neformálneho vzdelávania v práci s mládežou ako aj napĺňaniu štátnej politiky v oblasti mládeže. Všetky deti zaradené do pravidelnej činnosti sú členmi Detskej organizácie Fénix, o.z. a v zmysle stanov Detskej organizácie Fénix, o.z. platia členské príspevky. Deti zo sociálne znevýhodneného prostredia a inak hendikepované majú na základe uznesenia Rady ZO odpustené členské.

Okrem pravidelných schôdzok ZK organizujú Základné organizácie pravidelne opakujúce sa podujatia na ktorých sa zúčastňujú členovia viacerých kolektívov.

- Ciel': Zaviest' do pravidelnej činnosti projektovú činnosť. Každá ZO bude mať ročný projekt, podľa svojho zamerania, na ktorom sa bude podieľať ich cieľová skupina
- Ciel': Zvyšovať kvalifikáciu vedúcich, pracovníkov s mládežou prostredníctvom akreditovaného vzdelávania, vzdelávacieho systému DO FÉNIX

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Zaviesť do pravidelnej činnosti projektovú činnosť. Každá ZO bude mať ročný projekt, podľa svojho zamerania, na ktorom sa bude podieľať ich cieľová skupina	Zorganizujeme seminár pre predsedov ZO k pravidelnej činnosti DO FÉNIX, ku výchovno-vzdelávaciemu programu a kľúčovým kompetenciám. Obsahom bude zameranie jednotlivých ZK , plnenie výchovných programov, získanie nových informácií, priestor pre nové podnety, tak aby program reagoval na súčasné potreby a spôsob získavania potenciálnych záujemcov o daný základný kolektív, Mentorský program: V ZK vytvoríme priestor pre sebarealizáciu dobrých nápadov, vlastných malých projektov a podujatí. Pod vedením mentora umožníme deťom organizovať jednotlivé činnosti samostatne	IX./2021 IX./2022 IX./2023 IX./2024 IX./2025 2023 Priebežne kontrola vždy v XII.	Predseda DO Vedúci ZK	predsedovia ZO, deti, členovia ZK, vedúci a dobrovoľníci, verejnosť a rodičia

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Zvyšovať kvalifikáciu vedúcich, pracovníkov s mládežou prostredníctvom akreditovaného vzdelávania, vzdelávacieho systému DO FÉNIX	Pravidelne vyhodnocovať prácu lektorov akreditovaných programov DO FÉNIX	I./2021 I./2022 I./2023 I./2024 I./2025	Odborný garant vzdelávania	
	Rozšíriť lektorský zbor o kvalitných lektorov	I. –VI. 2022	Odborný garant vzdelávania	
	Zrealizovať školenie pre lektorov v oblasti administratívy, programu a cieľov	IV./2021 IV./2022 IV./2023 IV./2024 IV./2025	Odborný garant vzdelávania	Lektori vzdelávania Dobrovoľníci Pracovníci s mládežou
	Pripraviť prezentáciu pre lektorov tak, aby ich práca v teréne bola jednotná a zahŕňala témy, ciele a metódy programu	IV./2022		
	Rozšíriť akreditované vzdelávanie o tému Manažment detských organizácií	Pravidelná kontrola každoročne	Riaditeľka ústredia	
		IX./2022		

Strategické ciele organizácie na
obdobie 2021 - 2025

**OBLASŤ: PROJEKTOVÉ RIADENIE A
PROJEKTY**

- Ciel': Každé dva roky zaviesť nový pilotný projekt- program, prinášať inovatívne témy do práce s mládežou zamerané na používanie technológií, jazykové vzdelávanie, participáciu, zdravie, dobrovoľníctvo, spájanie generácií
- Ciel': Realizovať tematické projektové zámery s celoslovenskou a lokálnou pôsobnosťou podľa témy určenej na denný rok
- Ciel': Participovať na medzinárodných projektoch v programe Erasmus +, poddávať a organizačne zabezpečovať vlastné medzinárodné projekty v programoch Erasmus +, Visegrad Fond, Európsky zbor solidarity.
- Ciel': Zapájať mladých ľudí od 15 rokov do projektov, podujatí, procesov v organizácii, do zasadnutí, presúvať primerané zodpovednosti v rámci podujatí na úrovni ZO, zapracovávať ich návrhy do projektov a uplatňovať partnerský prístup vo vzťahu k mladým ľuďom
- Ciel': Vytvárať aktívne projektové príležitosti pre deti, mladých ľudí – Detské a mládežnícke konferencie, Parti projekt

- Ciel': Realizovať aktivity a participovať na programe DOfE a podporovať rozvoj mladých ľudí v 4 kľúčových oblastiach: rozvoj talentu, dobrovoľníctvo, šport a dobrodružná expedícia, zvyšovať úroveň dosiahnutých úspechov.
- Ciel': Realizovať a inovovať overené programy organizácie – Parti projekt, Zdravie nie je kliše, Veľká výmena skúsenosti, Strategické partnerstvo SPOLU, Budujeme vzťahy, Radšej potrební ako spotrební
- Ciel': Aplikovať výstupy do činnosti ZO, projektov Detskej organizácie Fénix, o.z. – Activity tool, mapu participácie zo strategického projektu Youthtability, ktorý sa zameriaval na participáciu mladých v obciach a mestách, spoluprácu s mestami, obcami
- Ciel': Do roku 2025 nadviazať spolupráce s 30% mestami a obcami v ktorých pôsobí Detská organizácia Fénix, o.z. a pripraviť pilotný projekt zameraný na prácu s mládežou a spoluprácu miest a obcí

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Každé dva roky zaviesť nový pilotný program, prinášať inovatívne témy do práce s mládežou zamerané na používanie technológií, jazykové vzdelávanie, participáciu, zdravie, dobrovoľníctvo, spájanie generácií	Spravíme prieskum medzi mládežou, o ktoré inovatívne témy má záujem	IV./2022	Riaditeľka ústredia	predsedovia ZO, deti, členovia ZK, vedúci
	Vyhlásime grantové programy na inovatívne témy v práci s mládežou	III./2021 III./2022 III./2023 III./2024 III./2025	Projektový manažér	a dobrovoľníci verejnosť a rodičia

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Realizovať tematické projektové zámery s celoslovenskou a lokálnou pôsobnosťou podľa témy určenej na daný rok	Zavedieme pilotný program zameraný na medzigeneračné učenie	2021	Predseda DO	členovia DO pracujúci v ZK , dobrovoľníci, verejnosť rodičia, talentované deti, vedúci ZK
	Zavedieme pilotný program zameraný na prepájanie formálneho a neformálneho vzdelávania.	VII./2022		
	Zavedieme pilotný program zameraný na duševné a telesné zdravie detí –Žijem, myslím, cítim zdravo	XI./2021, 2022		
	Zavedieme pilotný program zameraný na finančnú gramotnosť detí	XI./2022 2023		
	Zorganizujeme workshop pre mladých ľudí a urobíme prieskum aké témy sú pre nich zaujímavé. Dané tém rozpracujeme do pilotných projektov	2023 2024 2025		
	Budeme pokračovať v realizácii každoročných aktivít – CSS, Detská konferencia Sú medzi nami, Mládežnícka konferencia Idem do toho, Letný zážitkový kemp	2021 2022 2023 2024 2025		

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Realizovať aktivity a participovať na programe DOFE Podporovať rozvoj mladých ľudí v kľúčových oblastiach: rozvoj talentu, dobrovoľníctvo, šport a dobrodružná expedícia	Pokračovať v spolupráci s DOFE ako členská organizácia Podporovať vyškolenie mentorov Podporovať zapojené deti v sledovať rozvoj kľúčových kompetencií u zapojených	2021 2022 2023 2024 2025	Koordinátor práce s dobrovoľníkmi	Zapojené deti, rodičia, dobrovoľníci

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Participovať na medzinárodných projektoch v programe Erasmus +, prihlasovať sa a organizačne zabezpečovať vlastné medzinárodné projekty v programoch Erasmus +, Visegrad Fond, Európsky zbor solidarity.	Získame akreditáciu v programe ERASMUS + Zapojíme sa do strategických projektov ako partnerská organizácia Zúčastníme sa pracovných skupín Dypall a IFM SEI	2021 2021 – 2025 2021 - 2025	Projektová manažérka Medzinárodná činnosť v DO	Dobrovoľníci rodičia detí, deti

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Zapájať mladých ľudí do projektov, podujatí, procesov v organizácii, do zasadnutí, presúvať primerané zodpovednosti v rámci podujatí na úrovni ZO, zapracovávať ich návrhy do projektov a uplatňovať partnerský prístup vo vzťahu k mladým ľuďom.	Uskutočniť dotazníkový prieskum zameraný na potreby a záujmy mladých ľudí	2021 – 2022	Projektová manažérka Vedúci ZK, Predsedovi ZO Koordinátorka práce s dobrovoľníkmi	členovia DO pracujúci v ZK , dobrovoľníci, verejnosť rodičia, talentované deti, vedúci ZK
	Zapojíme mladých ľudí do príprav a realizácie osláv 30. výročia založenia DO FÉNIX	2021	Predsedovia ZO, predseda DO	
	Vytvoríme pracovné skupiny pre jednotlivé oblasti činnosti, do ktorých budú zapojení mladí ľudia pri zachovaní partnerského prístupu	IX. 2022 priebežne až do r. 2025	Predseda DO, koordinátorka práce s dobrovoľníkmi	

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Do roku 2025 nadviazať spolupráce s 30% mestami a obcami, v ktorých pôsobí DO FÉNIX a pripraviť pilotný projekt zameraný na prácu s mládežou a spoluprácu miest a obcí	Rozpracujeme participatívne programy DO tak, aby ich aktéri mohli osloviť zástupcov miest a obcí Prostredníctvom projektu PARTI - zameraný na participáciu mladých ľudí osloviť mestá/ obce na spoluprácu na participatívnych projektoch DO	VIII. 2022 – 2025 2023 - 2025	Projektová manažérka, predsedovia ZO Projektová manažérka, predsedovia ZO	členovia DO pracujúci v ZK , dobrovoľníci, verejnosť rodičia, talentované deti, vedúci ZK

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Zaviesť do praxe grantové výzvy na podporu prioritných tém a podporovať projektovú činnosť ZO	Spustiť grantové výzvy 4 x 4 na realizáciu projektov na ZO v 4 témach – Prepájanie formálneho a neformálneho vzdelávania, dobrovoľníctvo, počítačové a grafické zručnosti, Voľný čas a spolupráca	IV. 2021 - 2025	Projektová manažérka, predsedovia ZO	členovia DO pracujúci v ZK , dobrovoľníci, verejnosť rodičia, talentované deti, vedúci ZK

Strategické ciele organizácie na
obdobie 2021 - 2025

**OBLASŤ: NEFORMÁLNE
VZDELÁVANIE**

- Ciel' : Vytvorit' a vyškoliť regionálne tímy profesionálnych lektorov neformálneho vzdelávania v Detskej organizácii Fénix, o.z.
- Ciel': Rozšírit' a zintenzívniť ponuku vzdelávania pre pracovníkov s mládežou, mládežníckych vedúcich, mladých vedúcich
- Ciel' : Pravidelne realizovať Veľké výmeny skúsenosti zamerané na inovatívne prístupy, metódy a techniky v oblasti neformálneho vzdelávania
- Ciel' : Pripravovať a vydávať metodické a podporné materiály pre prácu s mládežou a realizovať k metodikám úvodné vzdelávacie workshopy
- Ciel' : Spolupracovať s inými organizáciami, vytárat' strategické partnerstvá a realizovať spoločné projekty zamerané na neformálne vzdelávanie, participáciu, zavádzanie inovácií v práci s mládežou.
- Ciel': Každoročne vzdelávať nových mladých vedúcich, vytvárať pre nich príležitosti pre rozšírenie kompetencií a zapájať ich následne do projektov
- Ciel': Zaviest' do činnosti, neformálneho vzdelávania strategické témy pre mládež
- Ciel': Cielene spolupracovať so školami pri vnášaní prvkov neformálneho vzdelávania do formálneho vzdelávania

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Vytvoriť a vyškoliť regionálne tímy profesionálnych lektorov neformálneho vzdelávania v DO	Vyškolíme 3 regionálne tímy (západ, stred, východ) k jednotlivým témam akreditovaného vzdelávania a vzdelávania Manažment detských organizácií	IX./ 2021 IX./2022 IX./2023 IX./2024 IX./2025	Projektová manažérka, predsedovia ZO	členovia DO pracujúci v ZK , dobrovoľníci, verejnosť rodičia, talentované deti, vedúci ZK
	Obnovíme a rozšírime podľa potreby lektorský zbor pre témy akreditovaného vzdelávania	III./2022		
	Pravidelne budeme vyhodnocovať prácu lektorov a poskytneme im kvalitný materiál na lektorskú činnosť	Priebežne, kontrola IX./2021 IX./2022 IX./2023 IX./2024 IX./2025		

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Rozšíriť a zintenzívniť ponuku vzdelávania pre pracovníkov s mládežou, mládežníckych vedúcich, mladých vedúcich	Prepracovať vzdelávacie programy pre členov, dobrovoľníkov a pracovníkov s deťmi a mládežou	XII./2022 Realizácia 2023- 2025		
	Idem do toho, Nalievareň, Prevažne vžne	IX/2023 Realizácia VIII/2024 VIII/2025		
	Vytvoríme nové programy zamerané na projektovú činnosť v DO FÉNIX	Každú stredu 2021 2022 2023 2024 2025		
	Každú stredu poskytneme metodickú a konzultačnú činnosť pre predsedov ZO - Posedenie pri kávičke	VII./2021 VII./2022 VII./2023 VII./2024 VII./2025		
	Každoročne zrealizujeme zážitkovo-vzdelávací kurz Budujeme vzťahy pre dobrovoľníkov DO FÉENIX zameraný na výmenu skúseností v oblasti strategických tém.			

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Pravidelne realizovať Veľké výmeny skúsenosti zamerané na inovatívne prístupy, metódy a techniky v oblasti neformálneho vzdelávania	Spracujeme plán stretnutí predsedov ZO DO FÉNIX, ktorý bude zahŕňať prezentáciu inovatívnych prístupov a techniky v oblasti neformálneho vzdelávania 2 x do roka zorganizujeme Veľkú výmenu skúseností Na každé stretnutie pozveme kvalifikovaného odborníka k prezentovanej téme	2023 a ročne I. ročne IV., X. podľa potreby	predseda DO, riaditeľka ústredia	členovia DO pracujúci v ZK , dobrovoľníci, verejnosť rodičia, talentované deti, vedúci ZK

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Pripravovať a vydávať metodické a podporné materiály pre prácu s mládežou a realizovať k metodikám úvodné vzdelávacie workshopy	Pre všetky typy akreditovaného vzdelávania v DO vydať príručku Úspešne pri práci s detským kolektívom – Mladý vedúci, Mládežnícky vedúci, BOZP	2021	predseda DO, riaditeľ ústredia, projektový manažér	členovia DO pracujúci v ZK , dobrovoľníci
	Vydať príručku pre vzdelávanie Manažment detských organizácií	2022		
	Vydať metodické materiály v ktorých budú zahrnuté strategické témy pre periodické vzdelávanie detí, dobrovoľníkov a prac. s deťmi a mládežou	2021 - 2025		

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Spolupracovať s inými organizáciami, vytárat strategické partnerstvá a realizovať spoločné projekty zamerané na neformálne vzdelávanie, participáciu, zavádzanie inovácií v práci s mládežou	Prehodnotiť a podpísať memorandum o spolupráci s organizáciou PIONÝR, RADAMBUK, Liceul Tehnologic Agricol Alexandru Borza, str. Independentei 4VII., Geoagiu, Hunedoara, Romania, Domom detí a mládeže Beroun, Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju i Promocji Podkarpacia "Pro Carpathia" ul. Rynek 16/1, 35-064 Rzeszów, Univerzitou Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach	2021 - 2025	predseda DO, riaditeľ ústredia, Medzinárodná činnosť v DO	členovia DO pracujúci v ZK , dobrovoľníci
	V spolupráci s UPJŠ v Košiciach sa podieľať na tvorbe a zbere dát štúdie HBSC	2021 - 2025		
	Realizovať spoločné projekty zamerané na neformálne vzdelávanie, participáciu, zavádzanie inovácií v práci s mládežou.	2021 – 2025		

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Každoročne vzdelávať nových mladých vedúcich, vytvárať pre nich príležitosti pre rozšírenie kompetencii a zapájať ich následne do projektov	Ústredie DO FÉNIX zrealizuje pre mladých vedúcich akreditované vzdelávanie	VII. ročne	Projektová manažérka, koordinátor pre prácu s mládežou, predsedovia ZO	členovia DO pracujúci v ZK , dobrovoľníci, vedúci ZK
	Z najúspešnejších absolventov vytvorí pracovnú skupinu, ktorá sa bude podieľať na príprave a realizácii Celoslovenského stretnutia a Letného zážitkového kurzu	VII. ročne		
	Vytvoríme priestor pre realizovanie nápadov a námetov absolventov vzdelávania prostredníctvom pravidelných kontaktov.	Pravidelne		

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Zaviesť do činnosti, neformálneho vzdelávania strategické témy pre mládež	Rozšírime osnovy vzdelávania o strategické témy DO FÉNIX - Dobrovoľníctvo, Participácia Zdravie a zdravý životný štýl	2023 - 2025	Predseda DO, riaditeľ ústredia, predsedovia ZO	členovia DO, vedúci ZK

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Cielene spolupracovať so školami pri vnášaní prvkov neformálneho vzdelávania do formálneho vzdelávania	Každoročne organizovať etapové projekty pre členov DO, ktoré budú ponúkané aj školským zariadeniam v mieste pôsobnosti ZO	I./2021 I./2022 I./2023 I./2024 I./2025 a priebežne	Projektová manažérka	deti a mládež, členovia DO, žiaci ZŠ, MŠ a SŠ, pedagógovia vedúci ZK, riaditelia ZŠ
	Pri návštevách ZO navštíviť aj riaditeľstvá školských zariadení, v ktorých sídlia ZO a informovať riaditeľov o činnosti ZO a programoch, projektoch DO FÉNIX	IV/2021 a priebežne Každoročne	Predseda DO	
	Pripravíme a zorganizujeme seminár pre predsedov ZO a riaditeľov škôl k danej problematike	IX./2021	predsedníčka DO	

Strategické ciele organizácie na
obdobie 2021 - 2025

**OBLASŤ: KOMUNIKÁCIA A
MARKETING**

Východisko:

Detská organizácia Fénix, o.z. má zavedené aktívne komunikačné a marketingové nástroje- webovú stránku www.do-fenix.sk, sociálne siete Facebook, Instagram, stránky Základných organizácií ,na ktorých zverejňuje informácie k podujatiam, aktivitám, projektom. Na poskytovanie interných informácií máme vytvorený Hermes, zasielaný 2 x mesačne na e-mailové adresy základných organizácií, na adresy dobrovoľníkov, pracovníkov s mládežou.

Kľúčový ukazovateľ:

web stránka, sociálne siete, marketingové aktivity

Kritérium hodnotenia:

obsah na webovej stránke, články z podujatí, projektov, návštevnosť stránky, aktivita na sociálnych sietiach

- Ciel': Zlepšiť vonkajšiu komunikáciu, prezentáciu Základných organizácií smerom k širšej verejnosti, vyškoliť dobrovoľníkov, predsedov ZO prostredníctvom mini mediálnych workshopov
- Ciel': Vytypovať komunikačné a marketingové nástroje vhodné pre zdieľanie výstupov, zvyšovanie propagácie a informovanosti o mládežníckej organizácii.
- Ciel': Aplikovať PR aktivity na zvýšenie propagácie Detskej organizácie Fénix, o.z. smerom k širšej verejnosti
- Ciel': Udržiavať a rozvíjať dobré vzťahy, otvorenú, demokratickú komunikáciu, zabezpečovať informovanosť vo vnútri organizácie prostredníctvom komunikačných nástrojov, podujatí, komunikačných aktivít ako Veľká výmena skúsenosti, Budujeme vzťahy, online nástroj Hermes
- Ciel': Spravovať webovú stránku, sociálne siete, aktualizovať údaje a raz ročne vyhodnocovať fungovanie stránky, prínos pre cieľové skupiny a ich potreby

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Zlepšiť vonkajšiu komunikáciu, prezentáciu ZO smerom k širšej verejnosti, vyškoliť dobrovoľníkov, predsedov ZO prostredníctvom mini mediálnych workshopov	Podpora a vzdelávanie detí, ktoré budú pravidelne prispievať do miestnych médií a propagovať tak svoju činnosť Zrealizujeme multimediálny workshop pre predsedov ZO za účasti odborníkov	2022 V. ročne	Predseda ústredie	Predseda ZO, členovia DO pracujúci v ZK

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Vytipovať komunikačné a marketingové nástroje vhodné pre zdieľanie výstupov, zvyšovanie propagácie a informovanosti o mládežníckej organizácii	Zamerat' sa na mladých ľudí a prostredníctvom sociálnych sietí (Instagramu, facebook...) propagovať aktivity DO FÉNIX	Pravidelne 2021 – 2025	Ústredie, predsedovia ZO	členovia DO, dobrovoľníci, verejnosť, rodičia, vedúci ZK
	Organizovať live stream k aktuálnym témam	Pravidelne 2021 – 2025		
	Pravidelne vyhodnocovať kvantitatívny i kvalitatívny dopad príspevkov na mladých ľudí	Mesačne		
	Na všetky reklamné predmety, ktoré slúžia na propagáciu DO dať logo DO FÉNIX s webovou stránkou www.do-fenix.sk a logo donorov	Pravidelne 2021 – 2025		
	Dať spracovať jednotný propagačný banner pre všetky ZO s logom DO a logom MŠVVaŠ ako hlavného donora.	2021		

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Aplikovať PR aktivity na zvýšenie propagácie DO smerom k širšej verejnosti	Oslovovať médiá v mieste pôsobnosti ZO a pravidelne ich informovať o pripravovanej činnosti, Využiť systém oceňovania a odmeniť médiá, ktoré propagujú činnosť ZO a DO	podľa príležitosti XII. - ročne	predseda, ústredie, predsedovia ZO	členovia DO, dobrovoľníci, verejnosť, rodičia, vedúci ZK

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Udržiavať a rozvíjať dobré vzťahy, otvorenú, demokratickú komunikáciu, zabezpečovať informovanosť vo vnútri organizácie prostredníctvom komunikačných nástrojov, podujatí, komunikačných aktivít ako Veľká výmena skúsenosti, Budujeme vzťahy, online nástroj Hermes	Vytvoriť rubriku Písali o nás na webovej stránke a tým propagovať aj miestne médiá v rámci našej organizácie	2021	predseda, ústredie, predsedovia ZO	členovia DO, dobrovoľníci, verejnosť, rodičia, vedúci ZK
	Na stránke www.do-fenix.sk vytvoríme rubriku, v ktorej budú zdieľané dobré príklady praxe jednotlivých ZO	2021		
	Zrealizujeme webinár - ako na to, ktorý bude venovaný marketingu a komunikácii	III./2022		
	Pravidelne budeme posielat' FÉNIXÁCKY HERMES, ktorý bude zabezpečovať informovanosť vo vnútri organizácie	2021-2025		
	Pravidelne dva krát do roka budeme organizovať Veľkú výmenu skúseností	2021-2025		
	Raz ročne zorganizujeme podujatie Budujeme vzťahy	VIII. Ročne		

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Spravovať webovú stránku, sociálne siete, aktualizovať údaje a raz ročne vyhodnocovať fungovanie stránky, prínos pre cieľové skupiny a ich potreby	Webovou stránkou, FB a instagramom oslovíme širokú verejnosť. V každoročne decembri vyhodnotíme aktivitu na webovej stránke a sociálnych sietiach.	XII. ročne	predseda, ústredie, predsedovia ZO	členovia DO, dobrovoľníci, verejnosť, rodičia, vedúci ZK
	Podporíme ZO pri vytváraní samostatných webových stránok a profiloch na sociálnych sietiach	2021-2025		
	Prepojíme aktivity ZO a DO prostredníctvom elektronických médií	2021-2025		

Strategické ciele organizácie na
obdobie 2021 - 2025

**OBLASŤ: PARTNERSTVÁ A
SPOLUPRÁCA**

Východisko:

Vysoká miera povedomia, dobrá mienka o našej organizácii prispieva k tomu, aby Detská organizácia FÉNIX, o.z. bola vyberaná a považovaná za adekvátneho partnera pre každý typ spolupráce so subjektmi pôsobiacimi na filantropickom poli určeného pre deti a mládež. Tento status pomôže a umožní aj presadenie sa ako „leadra“ so špecifickými vlastnosťami na danom trhu. Detská organizácia Fénix, o.z. spolupracuje s mládežníckymi organizáciami na Slovensku a v zahraničí. Je členom Rady mládeže Slovenska, medzinárodnej organizácie IMF- SEI, DYPALL. Aktívne spolupracujeme s organizáciou Pionýr, Dypall, Strom života, Lions Club International. Detská organizácia Fénix, o.z. aktívne spolupracuje s mestami, obcami, školami, organizáciami

Kľúčový ukazovateľ:

projekty a strategické partnerstvá s organizáciami, memorandá o spolupráci

Kritérium hodnotenia:

Počet úspešných spoluprác a projektov, výstupy a výsledky z projektov

- Cieľ: Podávať a uskutočňovať strategické tematické projekty s partnerskými organizáciami zamerané na výmenu skúsenosti, implementáciu inovácií
- Cieľ: Aktívna participácia a účasť na partnerských projektoch partnerských organizácií cez program Erasmus +
- Cieľ: Spolupráca na projektoch, výmena skúsenosti so slovenskými mládežníckymi organizáciami, firemnými dobrovoľníkmi, inštitúciami, inými organizáciami, mestami, obcami

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Získať akreditáciu v programe ERASMUS +	Pripraviť všetky podmienky v DO k získaniu akreditáciu	III./2021	koordinátor práce dobrovoľníkov, projektová manažérka, riaditeľka ústredia	mladí dobrovoľníci koordinátor zahraničných činností
	Predložiť projekt na akreditáciu	IV./2021		
	Vyškolit' pracovníka – koordinátora zahraničných činností	2021		
	Na webovej stránke DO propagovať dobrovoľníctvo a poskytovať aktuálne informácie	priebežne 2021-2025		

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Organizovať kampane na podporu dobrovoľníctva	V rámci verejných podujatí budeme oboznamovať účastníkov s dobrovoľníctvom			
	Raz ročne zorganizujeme na ZO maratón dobrovoľníctva	XI./2021 a priebežne		
	Dobré príklady kampaní budeme zverejňovať na webe a oceňovať	IX. Ročne	predseda riaditeľ ústredia predsedovia ZO koordinátor práce dobrovoľníkov projektová manažérka,	verejnosť členovia ZO, dobrovoľníci
	Vytypovať v Európe organizácie pracujúce s mládežou a prostredníctvom skupiny na sociálnej sieti vytvoriť priestor pre spoluprácu a výmenu skúsenosti	2021 – 2025 IV./2023		

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Vytvoriť sieť partnerských organizácií v zahraničí a užiť spolupracovať v oblasti mobility	Pokračovať v spolupráci a osloviť v rámci IFM SEI organizácie, ktoré budú ochotné spolupracovať v oblasti mobility mládeže	XI./2021	predseda, riaditeľ ústredia, projektová manažérka, koordinátor zahraničných činností koordinátor práce dobrovoľníkov	dobrovoľníci a partneri v zahraničí
	Spoločne vybrať témy, na ktorých budeme spolupracovať	V./VI./2022 a priebežne		
	Zorganizujeme seminár v rámci projektu ERASMUS +	Podľa výzvy		
	Zorganizujeme seminár v rámci projektu ERASMUS +	III./2022		

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Vo väčšej miere Implementovať systém ocenenia dobrovoľníctva iných subjektov (Centrum dobrovoľníctva, RMS, regionálnych rád, SHR)	Dobré príklady dobrovoľníctva navrhovať na ocenenie, Pomáhať ZO spracovávať návrhy na oceňovanie dobrovoľníkov prostredníctvom Centra dobrovoľníctva, RMS, regionálnych rád, či SHR. Do vzdelávania pre dobrovoľníkov – Idem do toho zapájať aj mladých ľudí, ktorí nie sú členmi DO FÉNIX	priebežne 2021-2025 priebežne 2021-2025 I./2023 celoročne	predseda, riaditeľ ústredia, koordinátor práce dobrovoľníkov, predsedovia ZO,	Dobrovoľníci, predsedovia ZO, pracovníci s deťmi a mládežou

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Vytvárať dobrovoľnícke príležitosti pre ľudí mimo DO FÉNIX	Vytvárať spoluprácu v oblasti dobrovoľníctva s firemnými dobrovoľníkmi	I./2024		
	Do kampaní a otvorených podujatí zapájať dobrovoľníkov, ktorí nie sú členmi DO FÉNIX	I./2021 a priebežne	predseda, riaditeľ ústredia, projektová manažérka	Dobrovoľníci, predsedovia ZO
	V rámci programu ERASMUS + umožniť mladým ľuďom účasť na aktivitách	I./2021 a priebežne podľa projektov	predsedovia ZO, koordinátor práce dobrovoľníkov, predseda ZO Snina	ZO, pracovníci s deťmi a mládežou
	V rámci projektov cezhraničnej spolupráce, Zelený Karpatký región Go To Carpathia, začleniť mladých dobrovoľníkov do jednotlivých aktivít	I./2021 a priebežne		

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Centralizovať informačné zdroje v oblasti zdravia a zdravý životný štýl	Pripraviť všetky podmienky v DO tak, aby sme sa mohli stať platformou, kde sa môžu dané informácie združovať	III./2022	predseda, riaditeľ ústredia, koordinátor práce dobrovoľníkov, projektová manažérka,	Mládež, rodičia, dobrovoľníci, pracovníci s deťmi a mládežou, široká verejnosť
	Informovať mládežnícke organizácie, školy, širokú verejnosť o možnosti posielat' podklady na platformu webovej stránky DO	IV./2022		
	Na webovej stránke DO propagovať tému „Zdravie a zdravý životný štýl“ a poskytovať aktuálne informácie	2021 - 2025		
	Rozvinúť spoluprácu s dobrovoľníkmi a poskytnúť im informáciu a možnosti zapojenia sa do aktivít spojených s témou zdravie a zdravý životný štýl	2021 – 2025		
	V rámci verejných podujatí budeme oboznamovať účastníkov s aktivitami zvolenej témy	V./2022		

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Efektívna komunikácia s členmi a zisťovanie ich potrieb	Dáme vyrobiť informačný a graficky zaujímavý leták pre každú ZO, kde budú propagované linky na dobrovoľné vyplnenie dotazníka zisťovania ich potrieb, návrhov na efektívnu komunikáciu a pod.	IV./2022 2022 – 2025	predseda, riaditeľ ústredia, predsedovia ZO, koordinátor práce dobrovoľníkov,	Mládež, rodičia, dobrovoľníci, pracovníci s deťmi a mládežou, široká verejnosť
	Dobré príklady kampaní budeme zverejňovať na webe a v ročenke.	2021 – 2025	projektová manažérka, koordinátor práce dobrovoľníkov	
	Interaktívny prístup v práci s mladými ľuďmi (využívanie zážitkovej pedagogiky).	Pribežne		

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Podpora preventívnych programov v oblasti zdravia a zdravý životný štýl	Viest' mladých ľudí ku kritickému mysleniu, naučiť rozlišovať medzi dôveryhodnými a nedôveryhodnými informáciami v oblasti zdravia a zdravého životného štýlu Spoločne vybrať témy, na ktorých budeme spolupracovať.	IV./2022 2022 – 2025 V./VI./2023 Priebežne	predseda, riaditeľ ústredia projektová manažérka, koordinátor zahraničných činností	Mládež, rodičia, dobrovoľníci, pracovníci s deťmi a mládežou, široká verejnosť

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Zdôrazniť význam medzigeneračného prvku v oblasti zdravie a zdravý životný štýl	Dáme vyrobiť informačný a graficky zaujímavý leták pre každú ZO, kde budú propagované linky na dobrovoľné vyplnenie dotazníka zisťovania potrieb, návrhov na efektívnu komunikáciu a pod Dobré príklady kampaní navrhovať na ocenenie a zverejňovanie na webe	Priebežne I./2022 2022 - 2025	predseda DO, riaditeľ ústredia, koordinátor práce dobrovoľníkov predsedovia ZO	Mládež, rodičia, dobrovoľníci, pracovníci s deťmi a mládežou, široká verejnosť

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Podieľať sa na zbere údajov pre štúdiu HBSC	Podpíšeme memorandum o spolupráci s UPJŠ na tvorbe a zbere údajov v oblasti Voľný čas	X./2021	predseda DO, ústredie	Mládež, rodičia, dobrovoľníci, pracovníci s deťmi a mládežou, široká verejnosť
	Spracujeme projekt a prispôsobíme podmienky tak, aby výstupy mohli tvoriť dáta pre štúdiu	IX./2021		
	Vydáme pracovné zošity Zdravie nie je kliše s podtextom Žijem zdravo, Myslím zdravo, Cítim zdravo pre všetky vekové kategórie v DO FÉNIX	XII./2021		
	Pre realizáciu projektu vytvoríme adekvátne materiálne podmienky	XII./2021 2022		

Strategické ciele organizácie na
obdobie 2021 - 2025

**OBLASŤ: STRATEGICKÉ TÉMY V
PRÁCI S MLÁDEŽOU**



Východisko:

Detská organizácia FÉNIX, o.z. sa vo svojej činnosti zameriava na 4 prioritné strategické témy pri práci s mládežou:

- Participácia
- Prepájanie formálneho a neformálneho vzdelávania
- Dobrovoľníctvo
- Zdravie a zdravý životný štýl

Ciele a stratégie v nadchádzajúcich rokoch:

- umožniť mladým ľuďom, aby boli strojcami svojho vlastného života, podporovať ich osobný rozvoj a rast k autonómii, budovať ich odolnosť a vybaviť ich životnými zručnosťami, aby dokázali čeliť meniacemu sa svetu
- podporovať mladých ľudí a vybaviť ich potrebnými zdrojmi tak, aby sa stali aktívnymi občanmi, činiteľmi solidarity a pozitívnej zmeny inšpirovanej hodnotami EÚ a európskou identitou
- zlepšiť politické rozhodnutia, pokiaľ ide o ich vplyv na mladých ľudí, vo všetkých odvetviach, konkrétne v oblasti zamestnania, vzdelávania, zdravia a sociálneho začlenenia

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Uplatňovať partnerský prístup k mladým ľuďom	Organizovať spoločné stretnutia mladých ľudí a starších dobrovoľníkov DO FÉNIX- Veľké výmeny skúseností	VI./2021 VI./2022 VI./2023 VI./2024 VI./2025	predseda, koordinátor práce dobrovoľníkov, predsedovia ZO, projektová manažérka	dobrovoľníci, a pracovníci s deťmi a mládežou, členovia RMF
	Prizývať na zasadnutia orgánov DO FÉNIX zástupcov Mladých ambasádorov, zástupcov detských rád a vytvoriť im priestor na prezentáciu svojich názorov a nápadov	IV.-XI./2021 IV.-XI./2022 IV.-XI./2023 IV.-XI./2024 IV.-XI./2025		
	Reálne a realizovateľné námety a nápady mládeže zapracovávať do akčných plánov DO FÉNIX	XI./2021 XI./2022 XI./2023 XI./2024 XI./2025		
	Poverovať mladých ľudí na celoslovenských podujatiach konkrétnymi úlohami	VI./2021 VI./2022 VI./2023 VI./2024 VI./2025		

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Zvýšiť záujem mládeže o aktívnu účasť v tvorbe miestnych, regionálnych aj Európskych politík týkajúcich sa mládeže a posilnenie hlasu mladých ľudí v týchto procesoch.	Zorganizovať mládežnícku konferenciu členov DO a dôležitých dospelých	XI./2023		
	Zorganizovať stretnutia poslancov miestnych a mestských zastupiteľstiev s mladými ľuďmi v ZO a predložiť im požiadavky týkajúce sa detí a mládeže v meste a obci	XI./2023	podpredseda predsedovia ZO, koordinátor práce dobrovoľníkov	dobrovoľníci, mladí ambasádori, sympatizanti, pracovníci OU a členovia miestnych a mestských samospráv
	Členovia detských rád budú zasielať svoje pripomienky a nápady komisiám pre mládež	XI./2023 XI./2024 XI./2025	projektová manažérka	
	Zapojiť mladých ľudí do tvorby projektu Štruktúrovaný dialóg – mládežnícke iniciatívy	stály		

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Udržať funkčný systém pravidelného dialógu medzi zainteresovanými skupinami so zámerom spoločnej tvorby opatrení „šitých na mieru“ podľa potrieb mládeže.	Na mládežníckej konferencii zriadiť sekciu štruktúrovaného dialógu, prehodnotiť doterajšie výsledky a zverejniť ich na webovej stránke	XI./2025	Podpredseda koordinátor práce dobrovoľníkov, projektová manažérka, Mladí Ambasádori	dobrovoľníci, mladí členovia RMF, sympatizanti

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Prostredníctvom projektov podporujúcich participáciu zapájať deti a mladých ľudí do rozhodovacích procesov	Každoročne sa zapojíme do štruktúrovaného dialógu organizovaného RMS a dáme mladým ľuďom priestor na vyjadrenie	Podľa potreby každoročne	predseda, ústredie, predsedovia ZO	členovia DO, dobrovoľníci, verejnosť, vedúci ZK
	Zorganizujeme projekt PARTI prostredníctvom ktorého budeme viesť deti k aktívnej participácii, naučíme deti a mladých ľudí ako sa tvorí participatívny rozpočet	IX. –X. ročne		
	Budeme pokračovať v udržiateľnosti medzinárodného projektu Youthtustainability	I. / 2021 – 2025		

Cieľ	kroky	Termín	Zodpovednosť	cieľové skupiny
Vytvorit' priestor mladým ľuďom na rozhodovacích procesoch v organizácii	Vytvoríme priestor mladým ľuďom tak, aby na Valnom zhromaždení bola vždy aspoň 1/3 mladých ľudí vo veku 18 – 30 rokov V orgánoch DO a v pracovných skupinách bude zaradená aspoň 1/3 mladých ľudí	IX./ 2023 2021 – 2025	predseda, ústredie, predsedovia ZO	členovia DO, dobrovoľníci, vedúci ZK



Kľúčový ukazovateľ:

- Záujem o projekt PARTI projekt
- Záujem o realizáciu projektu Letná škola školičky zameraná na dovzdelávanie detí
- Využívanie Výchovných programov pedagógmi ZĎ a SŠ
- Zapojenosť dobrovoľníkov do dobrovoľníckych aktivít,
- Realizácia projektov zameraných na zdraví životný štýl pod názvom Zdravie nie je kliše,
- Podieľať sa na tvorbe štúdie HBSC, pracovať s respondentami

Kvantitatívne ukazovatele

- 10 ZO sa ročne zapojí do projektu PARTI
- 10 ZO sa zapojí do projektu Letná škola školička
- 30 UO bude spolupracovať so ZŠ a ponúkne pedagógom spoluprácu na napĺňaní Výchovných programov FÉNIXOVO v kocke
- Minimálne $\frac{1}{4}$ všetkých dobrovoľníkov sa zapojí do dobrovoľníckych aktivít
- V roku 2021/2022 zrealizujeme projekt Zdravie nie je kliše, do ktorého sa zapojí 20 ZO
- 400 detí sa zapojí do zber dát štúdie HBSC Zdravie nie je kliše
- Podpíšeme memorandum s Univerzitou Pavla Jozefa Šafárika a budeme sa podieľať na tvorbe štúdie HBSC

Kvalitatívne ukazovatele

- ZO sa dozvedia čo je občianska participácia, participatívny rozpočet budú sa podieľať na jeho príprave a realizácii.
- Deti mladšieho školského veku zažijú prostredníctvom prepájania formálneho a neformálneho vzdelávania v projekte Letná škola školička svojich pedagógov ako dobrovoľníkov, obnovia sociálne kontakty a bude im vytvorený priestor pre dovzdelávanie.
- čo najviac ľudí sa bude rozprávať zdraví mladých ľudí,
- bude sa zvyšovať povedomie o telesnom, ale i duševnom a sociálnom zdraví každého jednotlivca i celej spoločnosti a to akýmkoľvek spôsobom, ktorý najlepšie vyhovuje deťom i dospelým.
- Podporíme deti a mladých ľudí, aby sa v čase pandémie venovali viac svojmu duševnému i telesnému a sociálnemu zdraviu.
- Podporíme jednotlivcov aby sa zamýšľali nad následkami nesprávneho životného štýlu.

- Podporíme ZO a rodiny aby aktívne trávili voľný čas.
- Podporíme aktivity zamerané na vzdelávanie- výchovu v oblasti zdravia a zdravého životného štýlu, voľnočasové aktivity, športové aktivity, ktoré prispievajú k rozvoju detí a mladých ľudí a vedú k zlepšovaniu zdravého životného štýlu s použitím metód neformálneho vzdelávania.
- Podporíme v rámci neformálneho vzdelávania aktivity zamerané na zvýšenie environmentálneho povedomia mládeže formou aktívneho pobytu v prírode, aktivity zamerané na ochranu prírody, ekológiu, zdravé stravovanie, psychohygienu. prevenciu patologického správania- užívanie návykových látok, fajčenie, požívanie alkoholu, šikanovanie a pod.
- Zabezpečíme osvetovú a výchovnú kampaň zacielenú na mládež v oblasti zdravia, prevencie, zdravého životného štýlu.
- Zozbierame názory detí a informácie pre medzinárodnú štúdiu HBSC.

A thick, bright yellow wavy line runs vertically along the left edge of the slide, separating a light gray area from the main blue background.

Kam smerujeme?

Chceme byť organizáciou, ktorá

- Vyvíja verejnoprospešnú činnosť v oblasti neformálneho vzdelávania v práci s mládežou vo voľnom čase. V tejto oblasti spolupracuje s rôznymi organizáciami a inštitúciami, nevynímajúc rodičov samotných detí a mládeže.
- Poznáva dejiny svojej krajiny, zachováva si tradície a ctí históriu
- Založená je na dobrovoľníckej práci a vnútorných demokratických princípoch. Vo svojich aktivitách rozvíja tému mládežníckej participácie a dobrovoľníctva
- Rozvíja svoje pôsobenie vo všetkých krajocho väčšine okresov Slovenska
- Je známa odborníkom v oblasti práce s mládežou, ale i širokej laickej verejnosti a získa si uznanie za svoju kvalitu

- Poskytuje deťom dostatok priestoru na sebarealizáciu, zdravé sebavedomie a telesný a duševný rozvoj.
- Učí deti praktickým zručnostiam, je školou rešpektu a sociálnych vzťahov.
- Podporuje túžbu po vedomostiach a praktických zručnostiach
- Poskytuje svojim členom možnosti spolupráce so zahraničnými partnermi
- Vychováva mladých ľudí k dobrovoľníctvu
- Rešpektuje vakové a individuálne zvláštnosti svojich členov
- Dáva priestor pre zapojenie detí z marginalizovaných skupín obyvateľstva
- Tvorí a využíva výchovné programy s jasne definovanými cieľmi a potrebami
- Metodickou podporou a kvalitnou prípravou dobrovoľníkov ako i vedúcich základných kolektívov vytvára základy pre samotnú činnosť organizácie
- Staví na rešpekte, spolupráci a vzájomnej inšpirácii medzi generáciami

Detská organizácia FÉNIX, o.z. má za sebou 25 ročnú históriu. Čerpá z mnohých prameňov – z tradičných európskych i národných hodnôt a zásad konkrétne pomenovaných v celosvetovo uznávaných dokumentoch, napríklad v Dohovore o právach dieťaťa či Všeobecnej deklarácii ľudských práv. Pri zachovávaní svojich základných princípov a ideálov vníma premeny spoločnosti a reaguje na ne.

Všetka činnosť v Detskej organizácii FÉNIX, o.z. smeruje k výchove jednotlivca - od dieťaťa až k aktívnemu, slušnému a slobodnému človeku, ktorý nájde svoje miesto v spoločnosti.

Záver

Detská organizácia FÉNIX, o.z. združuje tisícky detí, mladých ľudí a dobrovoľníckych pracovníkov s deťmi a mládežou na celom Slovensku. Cieľovými skupinami činnosti organizácie sú deti do 15 rokov a mladí ľudia od 16 do 30 rokov.

Hlavným dlhodobým cieľom organizácie je trvalo prispievať k zlepšovaniu možností detí a mládeže podieľať sa aktívne na spravovaní vlastného života.

Strategický plán činnosti na roky 2021 – 2025 bol zostavený na základe možností a skúseností Detskej organizácie FÉNIX, o.z.. Jeho naplnenie bude možné len v prípade dostatočného finančného krytia, o čo sa musia postarať tak základné organizácie, ako i vedenie a pracovníci Detskej organizácie FÉNIX, o.z..