



Etický kódex
Detskej organizácie FÉNIX, o. z.

Etický kódex Detskej organizácie FÉNIX o.z.

Detská organizácia FÉNIX, o. z. (*d'alej iba DO FÉNIX*) je samostatné, nezávislé, nepolitické, dobrovoľné občianske združenie detí, mládeže a dospelých.

Poslaním DO FÉNIX je združovať deti a mládež za účelom ich prípravy na život v spoločnosti, pomáhať im formovať sa k aktívnemu občianstvu a súčasne vyplňať ich voľný čas zmysluplnou činnosťou. Organizácia tiež podporuje aj deti a mládež so zdravotným alebo sociálnym znevýhodnením.

DO FÉNIX organizuje, podporuje a rozvíja aktivity zamerané na neformálne vzdelávanie detí a mládeže tak, aby sa u nich vytvárali predpoklady na získavanie kompetencií - poznatkov a vedomostí potrebných k realizácii aktívneho občianstva a demokracie, učí deti a mládež aktívne sa zúčastňovať na rozhodovacích procesoch v spoločnosti, na riešení problémov v obci, v meste či v regióne, k aktívnej participácii.

Organizácia sa aktívne zapája do podujatí, ktoré podporujú ochranu detí a mládeže pred rizikovým správaním, pred prejavmi násilia, negatívneho správania a diskriminácie.

Preambula

Uvedomujúc si svoje postavenie v spoločnosti prijíma DO FÉNIX zodpovednosť za svoje konanie a chce byť príkladom pre ostatné detské a mládežnícke organizácie.

Etické konanie má kľúčový význam pre dlhodobé fungovanie organizácie a je prejavom zodpovednosti voči všetkým spolupracujúcim subjektom. Rešpektovanie etiky má súčasne význam pre kultivovanie vzťahov a je na prospech celej spoločnosti.

Dobré meno organizácie a dôvera všetkých zainteresovaných patria k najdôležitejším hodnotám, ktorými organizácia disponuje. Ich ochrana je prioritnou úlohou organizácie a každého jej zamestnanca, člena a dobrovoľníka.

Poslanie etického kódexu

Etický kódex je jednotným štandardom pravidiel a noriem správania sa zamestnancov, členov a dobrovoľníkov vo vnútri organizácie na všetkých úrovniach a vo vzťahu k externému

prostrediu organizácie – k partnerom, predstaviteľom štátnej a verejnej správy, občianskym združeniam, záujmovým skupinám a všetkým občanom a občiankam Slovenskej republiky.

Organizácia si je vedomá, že pre napĺňanie svojho poslania a cieľov je potrebné vysoko etické správanie organizácie ako takej, jej zamestnancov, členov a dobrovoľníkov, teda etické správanie každého z nás.

Prečo je kódex potrebný?

Etický kódex:

- určuje morálku všetkých zamestnancov, členov, dobrovoľníkov a pre tretie strany určuje normy, ktoré možno od organizácie očakávať;
- odráža záväzok organizácie voči zákonom platným v Slovenskej republike;
- má za cieľ slúžiť ako sprievodca pre všetkých zamestnancov /zamestnankyne, členov /členky, dobrovoľníkov /dobrovoľníčky v ich každodenných interakciách a rozhodovacích procesoch;
- sa zaoberá zodpovednosťami a ich súladom so zákonmi, najmä poslaním organizácie, jej princípmi a hodnotami, ako spravodlivosť, poctivosť, čestnosť, dôvera, vzájomný rešpekt a korektnosť ku spolupracujúcim subjektom na všetkých úrovniach;
- je takisto nástrojom na podporovanie diskusie o etike v aktivitách organizácie a na zlepšenie riešenia etických problémov a pochybností týkajúcich sa jej činnosti;
- neobsahuje odpoveď na všetko a nezaobera sa každou etickou záležitosťou, s ktorou sa môžu zamestnanci /zamestnankyne, členovia /členky a dobrovoľníci /dobrovoľníčky stretnúť;
- nie je náhradou za správny úsudok, ani náhradou princípov personalistiky, zamestnaneckých pravidiel a iných platných princípov, pravidiel a nariadení.

Článok I

Všeobecné ustanovenia

DO FÉNIX je odhodlaná konať vždy v súlade s platnou legislatívou a podľa etických zásad a princípov za účelom uplatnenia najvyšších noriem etiky a profesionality uplatňujúc demokratické princípy svojej činnosti, ktoré sú popísané a schválené delegátmi územných organizácií na Valnom zhromaždení.

Etické konanie má kľúčový význam pre dlhodobé fungovanie organizácie a je prejavom zodpovednosti voči všetkým subjektom pracovnoprávných a ďalších vzťahov. Cieľom organizácie je navodenie etickej atmosféry a to aj prostredníctvom zavedenia a uplatňovania etického kódexu, najmä dodržiavaním zásad a princípov etického správania, vytvorením priaznivých pracovných podmienok a medziľudských vzťahov.

Dobré meno organizácie a dôvera všetkých zainteresovaných patria k najdôležitejším hodnotám, ktorými organizácia disponuje. Ich ochrana je prioritnou úlohou organizácie a každého jej člena a členky.

Dodržiavanie etického kódexu má vplyv na dobré meno organizácie, čo je spojené s jej prosperitou a životaschopnosťou. Je tiež na prospech zamestnancom /zamestnankyniam, dobrovoľníkom /dobrovoľníčkam a ostatným spolupracujúcim subjektom.

Všetci zamestnanci /zamestnankyne, členovia /členky a dobrovoľníci /dobrovoľníčky sú povinní konať v súlade s týmto Etickým kódexom, zachovávať vysoký morálny štandard svojho správania, vytvárať pracovné prostredie dôvery a úcty.

Článok II

Ciele Etického kódexu:

- stanoviť pre DO FÉNIX rámec na vykonávanie etického správania, ktorým sa bude organizácia riadiť tak, aby vyhovel všetkým zákonom a pravidlám vzťahujúcim sa k jej aktivitám;
- uľahčiť všetkým zamestnancom /zamestnankyniam a členom /členkám organizácie pochopenie cieľa organizácie, ktorým je vykonávať všetky svoje aktivity etickým spôsobom v súlade so všetkými platnými pravidlami;
- udržiavať a chrániť dobrú povesť organizácie a s ňou spolupracujúcich organizácií na všetkých úrovniach, zamestnancov /zamestnankýň, ako aj všetkých subjektov, s ktorými organizácia spolupracuje, vrátane spoločenstiev, v ktorých organizácia pôsobí.

Článok III

Pôsobnosť / Rozsah

Etický kódex je jedným zo základných dokumentov DO FÉNIX. Etický kódex sa vzťahuje sa na všetkých zamestnancov /zamestnankyne, členov /členky a dobrovoľníkov /dobrovoľníčky ako aj na ďalšie fyzické osoby konajúce v mene organizácie.

Povinnosťou všetkých zamestnancov /zamestnankýň, členov /členiek a dobrovoľníkov /dobrovoľníčok v akomkoľvek vzťahu je dodržiavať tento Etický kódex, konať v súlade s ním a zároveň aj požadovať všetky spolupracujúce tretie strany, vrátane externých spolupracovníkov, dodávateľov a iných partnerov, aby rešpektovali zásady etického kódexu.

Všetci zamestnanci /zamestnankyne sú povinní, zachovávať vysoký morálny štandard a vytvárať pracovné prostredie dôvery a úcty.

Každý zamestnanec /zamestnankyňa, člen /členka a dobrovoľník /dobrovoľníčka, ako aj každá fyzická osoba, konajúca v mene organizácie musia byť oboznámení s etickým kódexom, čo potvrdia pri prevzatí kódexu podpisom. Porušenie etického kódexu môže mať za následok vyvodenie pracovnoprávných a disciplinárnych opatrení.

Článok IV

Vzťahy k štátnym a vládnym orgánom, regiónu a spoločnosti

DO FÉNIX:

- sa zaväzuje poskytovať pravdivé a včasné informácie vo vzťahu k štátnym a vládnym orgánom, miestnym orgánom, regiónu a celej spoločnosti;
- plní všetky podmienky vyplývajúce zo zakladajúcej listiny, rešpektuje zákon a koná len v súlade s platnou legislatívou;
- dbá o transparentnosť všetkých finančných transakcií a dodržiava všetky zákonné ustanovenia proti praniu špinavých peňazí;
- sa zaväzuje svojimi aktivitami šíriť dobré meno regiónov Slovenska a krajiny,
- žiadny jej zamestnanec /zamestnankyňa, člen /členka a dobrovoľník /dobrovoľníčka nesmie v krajine používať dotáciu v rámci Regrantingu na poskytovanie priamych alebo nepriamych príspevkov politickým stranám, kandidátom alebo skupinám;
- sa zaväzuje prostredníctvom médií poskytovať verejnosti úplné, zrozumiteľné, pravidelné a pravdivé informácie o svojich aktivitách a zámeroch.

Článok V

Hospodárenie a vzťahy s dodávateľmi tovarov a služieb

V organizácii pracujeme efektívne, zabezpečujeme primerané využitie finančných a ľudských zdrojov, dbáme o minimalizáciu zbytočných sprievodných nákladov.

V organizácii zabezpečujeme primeranú internú kontrolu rozhodovacích procedúr, finančných a ľudských zdrojov, v súvislosti s tým vykonávame interný monitoring, hodnotíme svoju činnosť a programy.

Vzťahy s dodávateľmi sú založené na vzájomnej dôvere a úcte. Všetky informácie o vzťahoch organizácii a jej dodávateľoch sa považujú za dôverné.

Organizácia sa zaväzuje dodržiavať dohodnuté zmluvné podmienky i termíny platieb. Ak organizácia vplyvom mimoriadnych okolností nemôže splniť dohodnuté požiadavky, vstupuje čo najrýchlejšie do rokovania s partnerom s cieľom hľadania alternatívneho riešenia.

Článok VI

Vzťah k životnému prostrediu

Organizácia vedome dodržiava koncepciu trvalo udržateľného rozvoja v environmentálnej oblasti a napomáha pri programoch ochrany a tvorby životného prostredia.

Organizácia uvedomujúc si svoj špecifický charakter kladie mimoriadny dôraz vo svojej činnosti na ochranu zdravia a bezpečnosti.

Článok VII

Vzťahy pri medzinárodných aktivitách

DO FÉNIX:

- sa správa zodpovedne v medzinárodných vzťahoch a dodržiava legislatívu platnú v hostiteľských krajinách.
- prispieva v rámci možností k rozvoju hostiteľských a partnerských krajín, rešpektuje ich tradície a kultúru.
- dodržiava Všeobecnú deklaráciu ľudských práv OSN a Dohovor o právach dieťaťa a dbá o uplatňovanie jednotného postupu a dosiahnutie vysokého morálneho štandardu.

Článok VIII

Vzťahy v organizácii

V organizácii si vážime každého zamestnanca /zamestnankyňu, člena /členku a dobrovoľníka /dobrovoľníčku pracujúceho /pracujúcu pre organizáciu, rešpektujeme ich a nediskriminujeme nikoho.

Vzťahy k zamestnancom /zamestnankyniam, členom /členkám, dobrovoľníkom /dobrovoľníckam, medzi nimi ako i medzi nadriadenými a podriadenými v organizácii sú založené na úcte k dôstojnosti každého človeka a na rešpektovaní základných ľudských práv v duchu Všeobecnej deklarácie ľudských práv OSN.

V organizácii vytvárame podmienky pre otvorené, príjemné a bezpečné pracovisko s rodinnou a priateľskou atmosférou. Od každého zamestnanca /zamestnankyne, člena /členky, dobrovoľníka /dobrovoľníčky sa vyžaduje, aby vytváral /a atmosféru vzájomnej úcty, dôvery a spolupatričnosti, bez ktorých nemožno spolupracovať a dlhodobo dosahovať vynikajúce výsledky.

V organizácii sa netoleruje žiadne fyzické, psychické alebo sexuálne obťažovanie. V organizácii je neprístupná akákoľvek forma zneužívania, ponižovania, šikanovania a dehonestácie ľudskej osobnosti či diskriminácie.

Každý zamestnanec /zamestnankyňa, člen /členka, dobrovoľník /dobrovoľníčka organizácie nesie zodpovednosť za svoje konanie. Mal /a by sa správať tak, aby neškodil /a svojim spolupracovníkom, aby im nekomplikoval /a prácu a nebránil /a v ich iniciatíve.

Každý, kto si myslí, že môže niečím prispieť k zlepšeniu v ľubovoľnej oblasti organizácie, má právo byť vypočutý.

Organizácia prijíma zamestnancov /zamestnankyne, členov /členky a dobrovoľníkov /dobrovoľníčky a usmerňuje ich kariéru na základe ich predpokladov na danú prácu, bez akejkoľvek rasovej, náboženskej či národnostnej diskriminácie, bez ohľadu na farbu pleti, pohlavie, vek, stav, sexuálnu orientáciu a zdravotnú spôsobilosť.

Organizácia venuje dôslednú pozornosť odbornému a osobnému rozvoju svojich zamestnancov /zamestnankýň, členov /členiek a dobrovoľníkov /dobrovoľníčok v súlade so súčasnými a budúcimi potrebami organizácie a trendami v oblasti práce s mládežou a vytvára

podmienky na rozvíjanie vedomostí, zručností a schopností svojich zamestnancov /zamestnankýň, členov /členiek a dobrovoľníkov /dobrovoľníčok.

Organizácia sa zaväzuje uskutočňovať spravodlivú politiku odmeňovania, bez akejkoľvek diskriminácie. Spôsob odmeňovania má odrážať individuálne výsledky a význam pracovnej pozície vo väzbe na ekonomické možnosti organizácie.

Organizácia sa zaväzuje v prípade rozviazania pracovného pomeru rešpektovať objektívne kritériá a etické normy. Proces musí byť včas oznámený, transparentný vychádzajúci zo základných psychologických poznatkov a nesmie zraňovať dôstojnosť človeka.

Organizácia sa zaväzuje vytvárať zdravé a bezpečné pracovné prostredie. Zamestnanci /zamestnankyne, členovia /členky, dobrovoľníci /dobrovoľníčky sú však povinní /é rešpektovať všetky bezpečnostné predpisy a dbať, aby neohrozili seba, spolupracovníkov, iné osoby a nespôsobili materiálne škody.

Článok IX

Etika komunikácie

Organizácia vytvára priestor na slobodné vyjadrenie vlastného názoru každého zamestnanca, člena a dobrovoľníka bez rizika zastrašovania alebo sankcií.

Prostredníctvom webstránok, výročných správ a iných publikácií organizácia poskytuje komukoľvek možnosť zoznámiť sa so štatútom, poslaním, cieľmi, hodnotami, činnosťou, výsledkami práce, hospodárením, finančnými zdrojmi, spolupracujúcimi subjektami a zamestnancami /zamestnankyňami organizácie. Organizácia propaguje svoju činnosť etickým spôsobom.

Článok X

Ochrana údajov

Osobné údaje sú veľmi citlivé informácie a ako také musia byť chránené pred zneužitím.

Organizácia si uvedomuje vysokú citlivosť dát našich zamestnancov /zamestnankýň, členov /členky, dobrovoľníkov /dobrovoľníčok a detí a mládeže a chránime tieto údaje pred ich neoprávneným použitím. Interné opatrenia organizácie sa snažia zaručiť čo najvyššiu úroveň ochrany dát na všetkých úrovniach organizácie.

Závěrečné ustanovenie

1. Týmto sa ruší **Etický kódex Detskej organizácie FÉNIX o.z.** schválený Valným zhromaždením DO FÉNIX dňa 22. apríla 2023.
2. **Etický kódex Detskej organizácie FÉNIX o. z.** bol schválený Valným zhromaždením DO FÉNIX 18. apríla 2026 v Smižanoch a týmto dňom nadobúdajú účinnosť.

V Smižanoch dňa 18. 4. 2026